

國立空中大學 111 年度終身學習及專書閱讀推廣活動實施計畫

111 年 5 月 9 日簽奉校長核定實施

壹、目的：

為建構國立空中大學(下稱本校)所屬員工終身學習環境，培養閱讀習慣，以充實專業知能及提升人文素養，營造優質組織學習環境。

貳、依據：

- 一、公務人員專書閱讀推廣活動計畫。
- 二、行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點。

參、活動對象：

- 一、本校編制內有給專任職員。
- 二、本校依聘用人員聘用條例聘用之人員。
- 三、依本校校務基金進用工作人員實施要點進用之人員。

肆、實施方式：

一、深耕階段

(一) 配合「每月一書」專書閱讀活動

- (1) 採購國家文官學院「每月一書」指定專書及所推薦延伸閱讀書目，共計 14 本，提供同仁借閱。

(2) 讀書會

1. 員工自發性成立讀書會社團，以文會友，相互惕勵。
2. 自行辦理或與他機關合辦讀書會、導讀會或寫作研習等推廣活動。

二、擴散階段

(一) 建構訓練資源網絡：

- (1) 善用外部資源：連結行政院人事行政總處公務人力發展學院「e 等公務園+學習平臺」、「文官 e 學苑」等數位學

習網站「每月一書導讀專區」資源，利用網路無遠弗屆特性，與網路書友分享讀書心得。

(二) 活化校內資源：利用本校圖書館資源(如電子書及影片)，或舉辦數位教育訓練或電影讀書會等課程，以擴散本校職員之良好閱讀風氣並充實各項專業知能。

伍、積極參與心得寫作競賽：

一、核心閱讀書目：國家文官學院指定之「每月一書」及「年度推薦經典」等 2 大類，共計 14 本書。

二、鼓勵同仁自由報名參加寫作競賽。

三、薦送程序：參與專書閱讀心得寫作之作品，由本校層報教育部後，由教育部評選優良作品薦送國家文官學院辦理。

四、行政獎勵：繳交作品合乎字數及體例之參加者，由人事室簽陳提報本校考績委員會建議核予嘉獎 1 次獎勵。

五、活動公告：閱讀書目、競賽獎勵、撰寫格式、評分方式等訊息掛載於本校人事室「專書閱讀專區」。

陸、經費來源：由人事室業務費項下勻支。

柒、本計畫未盡事宜，得隨時檢討滾動修正。