# 國立空中大學校務基金進用工作人員實施要點 附表七之二修正總說明

國立空中大學校務基金進用工作人員實施要點(以下簡稱本要點)自民國(下同)九十七年一月十五日經本校第二八九次行政會議通過後施行,歷經二十次修正,最近一次係一百一十一年十二月二十日配合「基本工資」調整修正附表七之一。

鑒於本校進用高階經理所需資格條件以具博士學歷為主,過往未有進 用碩士學歷高階經理之前例,故本次修正將碩士級高階經理調整為行政經 理博士級,調整後薪級級距與級數維持不變,以配合實際用人需要。

# 附表七之二

# 國立空中大學校務基金進用非行政類其餘職群工作人員報酬標準表

			管理类	頁		技術類			資語		
薪點	行政經理 高階經理				專案 美術設計、攝影的		技術	導播	資訊專	薪點	
	學士	碩士	博士	博士	經理	剪輯師、美術編輯	美編	今油	一般人員	高級人員	
632				81,970							632
616				79,895							616
600				77,820							600
584				75,745	月						584
568				73,670	支 報			73,670			568
552			71,594	71,594	酬			71,594			552
536			69,519	69,519	按			69,519			536
520			67,444		行			67,444			520
504			65,369		政			65,369			504
488		63,294	63,294		院			63,294			488
472	61,218	61,218	61,218		核		61,218	61,218		61,218	472
456	59,143	59,143	59,143		定		59,143			59,143	456
440	57,068	57,068			之每		57,068			57,068	440
424	54,993	54,993			月		54,993			54,993	424
408	52,918	52,918			基		52,918			52,918	408
392	50,842	50,842			本		50,842			50,842	392
376	48,767				工	48,767	48,767		48,767	48,767	376
360					資 數	46,692			46,692		360
344					額	44,617			44,617		344
328					給	42,542			42,542		328
312					與	40,466			40,466		312
296						38,391			38,391		296
280						36,316			36,316		280

- 備註: 1. 本表各等級薪點得視本校財務狀況酌予增減,薪點折合率參照當年度行政院核定之聘用約僱人員酬金薪點折合率標準計算(本表每薪點折合新臺幣129.7元),小數點以後四捨五入。
  - 2. 管理類、技術類及資訊類人員薪級均為7級,每薪級級距為16薪點。
  - 管理類人員屬性為定期契約人員,聘期以曆年制辦理為原則(必要時得採學年制),契約屆滿之續聘, 經行政人員考績會審議通過後,仍須轉陳校務基金管理委員會審議。
  - 專案經理除月支基本報酬外,並得依契約期間在工作地區招收學生人數或其他約定標準核發績效報酬 (另案簽核)。
  - 5. 新進人員如具有與擬任職務等級相當、性質相近之相關工作經歷,且提出服務成績優良之服務證明, 得專簽會辦人事室奉准後,每滿1年(會計年)年資可提敘1級,跨年度或併計畸零月數之情形不予採計, 最高以提敘3級為限。
  - 6. 本表修正施行後,於新進之技術類職群各職稱工作人員不適用。

# 國立空中大學校務基金進用工作人員實施要點附表七之二修正對照表

### 修正規定

#### ----

附表七之二

#### 國立空中大學校務基金進用非行政類其餘職群工作人員報酬標準表

			管理类	Ø.		技術	類		資語	八類	
薪點	:	行政經理	!	高階經理	専案	美術設計、攝影師	技術	導播	資訊專	薪點	
	學士	碩士	博士	博士	經理	剪輯師、美術編輯	美編		一般人員	高級人員	
632				81,970							632
616				79,895							616
600				77,820							600
584				75,745	月						584
568				73,670	支報			73,670			568
552			71,594	71,594	酬			71,594			552
536			69,519	69,519	按			69,519			536
520			67,444		行			67,444			520
504			65,369		政			65,369			504
488		63,294	63,294		院			63,294			488
472	61,218	61,218	61,218		核定		61,218	61,218		61,218	472
456	59,143	59,143	59,143		之		59,143			59,143	456
440	57,068	57,068			毎		57,068			57,068	440
424	54,993	54,993			月		54,993			54,993	424
408	52,918	52,918			基		52,918			52,918	408
392	50,842	50,842			本		50,842			50,842	392
376	48,767				I.	48,767	48,767		48,767	48,767	376
360					資 數	46,692			46,692		360
344					額	44,617			44,617		344
328					給	42,542			42,542		328
312					與	40,466			40,466		312
296						38,391			38,391		296
280						36,316			36,316		280

- 備註: 1.本表各等級薪點得視本校財務狀況酌予增減,薪點折合率參照當年度行政院核定之聘用的僱人員酬金 薪點折合率標準計算(本表每薪點折合新臺幣129.7元),小數點以後回檢五八。
  - 2. 管理類、技術類及資訊類人員薪級均為7級,每薪級級距為16薪點。
  - 3.管理額人員屬性為定期契約人員,聘期以曆年制辦理為原則(必要時得採學年制),契約届滿之續聘, 絕行政人員考請會審議通過後,仍須轉陳校務基金管理委員會審議。
  - 4.專案經理除月支基本報酬外,並得依契約期間在工作地區招收學生人數或其他約定標準核發績效報酬 (另案答核)。
  - 5. 新進人員如具有與擬任職務等級相當、性質相近之相關工作經歷,且提出服務成績優良之服務證明, 得專簽會辦人事室奉准後,每滿1年(會計年)年黃可提敘1級,跨年度或併計時零月數之情形不予採計, 最高以提敘3級為限。
  - 6. 本表修正施行後,於新進之技術顯職群各職稱工作人員不適用。

## 現行規定

#### 附表七之二

國立空中大學校務基金進用非行政類其餘職群工作人員報酬標準表

薪點	管理類					技術類			資訊類		
	行政經理		高階經理		専案	美術設計、攝影師	技術	導播	資訊專業人員		薪點
	學士	碩士	碩士	博士	經理	剪輯師、美術編輯	美編	停油	一般人員	高級人員	
632				81,970							632
616				79,895							616
600				77,820							600
584				75,745	月						584
568				73,670	支報			73,670			568
552			71,594	71,594	酬			71,594			552
536			69,519	69,519	按			69,519			536
520			67,444		行			67,444			520
504			65,369		政			65,369			504
488		63,294	63,294		院			63,294			488
472	61,218	61,218	61,218		核		61,218	61,218		61,218	472
456	59,143	59,143	59,143		定之		59,143			59,143	456
440	57,068	57,068			毎		57,068			57,068	440
424	54,993	54,993			月		54,993			54,993	424
408	52,918	52,918			基		52,918			52,918	408
392	50,842	50,842			本		50,842			50,842	392
376	48,767				工	48,767	48,767		48,767	48,767	376
360					資數	46,692			46,692		360
344					額	44,617			44,617		344
328					給	42,542			42,542		328
312					與	40,466			40,466		312
296						38,391			38,391		296
280						36,316			36,316		280

- 註: 1. 本表各等級薪點得視本校財務狀況酌予增減,薪點折合率參照當年度行政院核定之聘用約僱人員酬金薪點折合率標準計算(本表每薪點折合新臺幣129,7元),小數點以後四捨五入。
  - 2. 管理類、技術類及資訊類人員薪級均為7級,每薪級級距為16薪點。
  - 3. 管理類人員屬性為定期契約人員,聘期以曆车制辦理為原則(必要時得採學年制),契約屆滿之續聘, 經行政人員考續會審議通過後,仍須轉陳校務基金管理委員會審議。
  - 4.專業經理除月支基本報酬外,並得依契約期間在工作地區招收學生人數或其他的定標準核發績效報酬 (另案簽核)。
  - 5. 新進人員如具有與擬任職務等級相當、性質相近之相關工作經歷,且提出服務成績優良之服務證明, 得專簽會辦人事室奉准後,每滿1年(會計年)年黃可提敘1級,跨年度或併計畴零月數之情形不予採計, 最高以提敘3級為限。
  - 6. 本表修正施行後,於新進之技術類職群各職稱工作人員不適用。

# 說明

鑒於本校進用高階經理所需資格條件以具博士學歷為主,過往未有進用碩士學歷高階經理 之前例,故本次修正將碩士組之前例,故本次修正將碩士級 高階經理調整為行政經理博士 級,調整後薪級級距與級數維 持不變,以配合實際用人需要。