

國立空中大學新進人員講習



報告人：性別平等教育委員會鄭宛榛

為什麼要上性平課程？

性別平等教育法 第 16 條

教職員工之職前教育、新進人員培訓、在職進修及教育行政主管人員之儲訓課程，應納入性別平等教育之內容；其中師資培育之大學之教育專業課程，應有性別平等教育相關課程。

納入「教職員工聘約」及「學生手冊」重要規定

校園性別事件防治準則第8條：

校長或教職員工與未成年學生，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。

校長或教職員工於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導學生或提供學生工作機會而有地位、知識、年齡、體力、身分、族群、或資源之不對等權勢關係時，與成年學生在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。

校長或教職員工發現其與學生之關係有違反前二項專業倫理之虞，應主動迴避及陳報學校或學校主管機關處理。

納入「教職員工聘約」及「學生手冊」重要規定

校園性別事件防治準則第9條：

校長或教職員工生應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突

。

性侵害、性騷擾或性霸凌 處理程序

性平三法	性別平等教育法 (性平法)	性別平等工作 法	性騷擾防治法 (性騷法)
受理窗口	學生事務處	人事室	依加害人身分
調查處理 程序	性別平等教育委員會組調查小組 申復 (性平、性工) 申訴、再申訴、訴願、行政訴訟 (依適用對象有不同的救濟程序)		
本校處理 規定	國立空中大學性別平等教育委員會設置要點 國立空中大學性別平等教育暨性侵害、性騷擾或性霸凌防治要點	國立空中大學禁止工作場所性騷擾書面聲明 國立空中大學教職員工性騷擾防治、申訴及處理要點	

通報義務-性平法第 22 條

學校校長、教師、職員或工友知悉服務學校發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，除應立即依學校防治規定所定權責，依性侵害犯罪防治法、兒童及少年福利與權益保障法、身心障礙者權益保障法及其他相關法律規定通報外，並應向學校及當地直轄市、縣（市）主管機關通報，至遲不得超過二十四小時。

學校校長、教師、職員或工友不得偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之證據。

學校或主管機關處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，應將該事件交由所設之性別平等教育委員會調查處理，任何人不得另設調查機制，違反者其調查無效。

性平法-校園性別事件「性侵害」

指性侵害犯罪防治法所稱性侵害犯罪之行為。

性平法-校園性別事件「性騷擾」

指符合下列情形之一，且未達性侵害之程度者：

- (一)以明示或暗示之方式，從事不受歡迎且具有性意味或性別歧視之言詞或行為，致影響他人之人格尊嚴、學習、或工作之機會或表現者。
- (二)以性或性別有關之行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習或工作有關權益之條件者。

性平法-校園性別事件「性霸凌」

指透過語言、肢體或其他暴力，對於他人之性別特徵、性別特質、性傾向或性別認同進行貶抑、攻擊或威脅之行為且非屬性騷擾者。

性平法-校園性別事件「違反專業倫理」

校長或教職員工違反與性或性別有關之專業倫理行為：

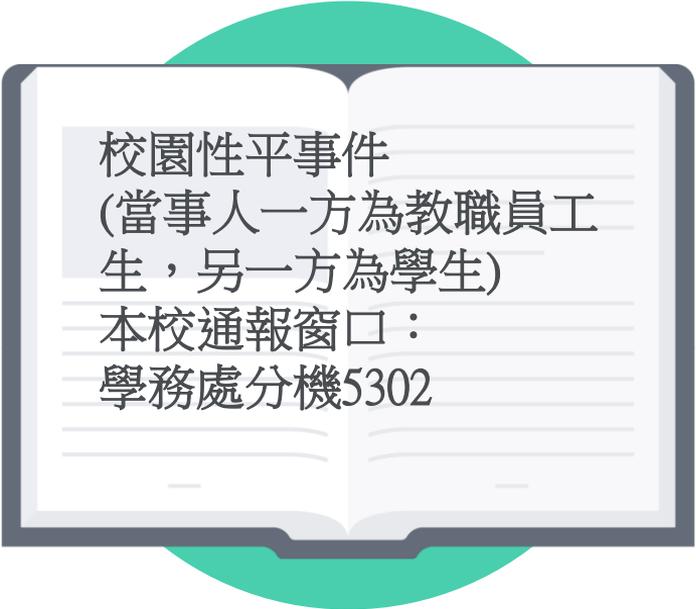
指校長或教職員工與未成年學生發展親密關係，或利用不對等之權勢關係，於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導學生或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，發展有違專業倫理之關係。(113.03.08施行)

罰則-性平法第 43 條

學校校長、教師、職員或工友有下列情形之一者，處新臺幣三萬元以上十五萬元以下罰鍰：

- 一、違反第二十二條第一項規定，未於二十四小時內，向學校及當地直轄市、縣（市）主管機關通報。
- 二、違反第二十二條第二項規定，偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性騷擾或性霸凌事件之證據。

本校人員都有通報義務



校園性平事件
(當事人一方為教職員工生，另一方為學生)
本校通報窗口：
學務處分機5302

本校教職員工如知悉發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者到學務處完成通報，不得逾24小時。

培養性別意識

國立空中大學/校園影音雲/學輔情報/性別平等教育

<http://campus.nou.edu.tw/channel/show/id/317>

國立空中大學/校園影音雲/空大橋/性別平等單元

<http://campus.nou.edu.tw/channel/show/id/239>

學生事務處/性別平等教育委員會網站

<https://coach.nou.edu.tw/UniqueGender?advertId=1083>

人事室網站/本校相關人事法規/性別工作平等

<https://www106.nou.edu.tw/~person/laws.php>

謝謝聆聽