

# 國立空中大學人事服務簡訊

<http://www.nou.edu.tw/~person/>

109年6月8日(第165期) 人事室編印《每季出刊》

## 人事法令

一、衛生福利部「第四期國家癌症防治計畫(108-112年)」，一般健康檢查實施要點，業將四癌篩檢列為檢查項目。

【教育部109年1月7日臺教人(四)字第1080192529號書函】

二、銓敘部函以，公務人員應忠實推行政府政策，服務人民，在公民投票程序中應恪守之行政中立規範，不得「動用行政資源」、「利用職務關係」、「影響公務執行」或「使用職銜名器」支持或反對特定公民投票案(包含公投之提案、連署及投票)；又參照行政中立法第9條第2項規定，所稱行政資源，係包括行政上可支配運用之公物、公款、場所、房舍及人力等。

【教育部109年2月17日臺教人(一)字第1090020275號書函】

三、金融監督管理委員會令釋，公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第5點第4項所稱其他證明文件，於被提名人為公立大專校院專任教師時，包括教師報經學校核准兼職之文件。

【教育部109年1月21日臺教人(二)字第109000811號函】

四、銓敘部109年1月22日部銓五字第1094889313號令有關配合職系說明書及職組暨職系名稱一覽表於109年1月16日修正施行後，該部依現職公務人員調任辦法認定職系專長案件之相關原則。

【教育部109年2月7日臺教人(二)字第1090015256號書函】

五、公立大學校長任期屆滿新任校長尚未就任前之代理事宜，大學法第9條未有明文，係由各校於組織規程定之。惟代理校長人選產生方式各校規範不一，為確保公立大學校長任期屆滿新任校長尚未就任前學校校務正當運行，並維護學生受教權益，在學校未能依其組織規程產生代理校長報學校主管機關同意前，其學校主管機關得指派適當人員，於新任校長就任前，暫行代理校長職務。

【教育部109年2月10日臺教人(二)字第1090013174B號函】

六、「公立各級學校專任教師兼職處理原則」，業經教育部於109年2月13日以臺教人(二)字第1090010154B號令修正發布。

【教育部109年2月13日臺教人(二)字第1090010154C號函】

七、銓敘部109年2月4日部法三字第1094889313號令有關各機關機要人員進用辦法第5條第6款及第7款、第6條第7款及第8款、第7條第6款所定學歷併同曾任相關職務年資之條件認定。

【教育部109年2月15日臺教人(二)字第1090017723號書函】

八、國立大專校院於公務人員任用法第 26 條之 1 規定不得任用或遷調人員期間，得否進用受委託研究計畫所需人力，應視校長就是類人力之進用有無裁量餘地覈實審認。

【教育部 109 年 3 月 2 日臺教人（二）字第 1090004564 號函】

九、關於公務員得否兼任國內外學術期刊（含一般出版社所發之學術期刊）編輯相關職務（如總編輯、副主編、編輯委員、編輯顧問等）一案，兼任行政職務教師仍得依公務員服務法等相關法令規定，經學校許可從事是類編輯工作，請各校依銓敘部 109 年 1 月 20 日部法一字第 1094893251 號書函規定辦理。

【教育部 109 年 3 月 12 日臺教人（二）字第 1090038451 號函】

十、有關各國立大學校長遴選委員會（以下簡稱遴委會）審核校長候選人資格時，涉及學術倫理查證事宜時，以校長候選人資格審查，係由遴委會依國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法第 3 條第 1 項規定本獨立自主精神執行，校長候選人如已出具未曾違反學術倫理情事聲明，自得由遴委會決定須否再向相關機關進行查證。

【教育部 109 年 3 月 25 日臺教人（二）字第 1090042961 號函】

十一、依外國專業人才延攬及僱用法（以下簡稱本法）第 12 條第 1 項準用公立學校教職員退休資遣撫卹條例（以下簡稱退撫條例）規定支領月退休金之外國籍教師，有本法第 12 條第 2 項規定喪失領受月退休金之權利者，得準用退撫條例第 75 條第 3 項規定，申請發還本人所繳付之退撫基金費用本息金額與已領之月退休金之差額；無差額者，不再發還。

【教育部 109 年 1 月 8 日臺教人（四）字第 1080187352B 號令】

十二、銓敘部函以，為因應國民年金法規定之老年基本保證年金調整，依公務人員退休資遣撫卹法第 58 條及第 59 條規定審定之「未成年子女加發撫卹金」，每月給與標準應由新臺幣（以下同）3,628 元配合調整為 3,772 元，並溯自 109 年 1 月 1 日生效，請查照並轉知所屬配合辦理。另查公立學校教職員退休資遣撫卹條例第 58 條及第 59 條及其施行細則第 78 條亦有相同規定，爰亡故公立學校教職員如遺有未成年子女，且經審定機關依法審定給卹者，其未成年子女每月加發撫卹金之給與標準亦應配合調整。

【教育部 109 年 2 月 15 日臺教人（四）字第 1090021066 號書函】

## 嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19, 武漢肺炎)防疫宣導

一、教育部所屬機關（構）學校首長如須赴大陸地區（含香港及澳門），應先採適當替代措施，審慎安排於疫情管制期間後再行前往；所屬人員亦應審慎評估比照辦理，並應隨疫情發展，秉權責及時檢討調整。

【教育部 109 年 2 月 4 日臺教人（三）字第 1090006423 號書函】

二、自即日起，在中央流行疫情指揮中心成立期間，教育部屬機關（構）學校首長之出國差假案件均應報教育部核定。另經教育部核准之出國案件，仍應配合「國際旅遊疫情建議等級」及時為適當之調整。

【教育部 109 年 2 月 27 日臺教人（三）字第 1090028571 號書函】

三、因應嚴重特殊傳染性肺炎中央流行疫情指揮中心提升為一級開設，為維護公務正常運作，請教育部所屬機關（構）學校確實規劃人力運用及辦公場所應變措施，並視疫情變化及實際需要啟動執行。

【教育部 109 年 3 月 2 日臺教人（三）字第 1090031350 號函】

四、有關各機關（構）學校核派執行 COVID-19（武漢肺炎）相關防疫工作人員，經行政院同意於防疫期間由服務機關學校為其投保額外保險；所需經費由年度相關經費支應。

【教育部 109 年 3 月 2 日臺教人（四）字第 1090023681 號書函】

五、配合校園因應嚴重特殊傳染性肺炎（武漢肺炎）疫情停課，各機關（構）學校人員因停課延伸照顧子女需求，得申請防疫照顧假。

【教育部 109 年 3 月 4 日臺教人（三）字第 1090031443 號函】

六、嚴重特殊傳染性肺炎防治期間，請各機關（構）學校加強檢視必要安全衛生機具，並確實督導執行相關預防危害作業程序，以資保障教職員執行職務之安全。

【教育部 109 年 3 月 12 日臺教人（三）字第 10900033671 號函】

七、教師經服務學校核給公假療治，應於期限屆滿時，檢具醫療機構診斷書，經學校據以認定其痊癒後銷假上班。如未痊癒，應留職停薪或依法辦理退休或資遣，尚不得繼續核給病假。

【教育部 109 年 3 月 16 日臺教人（三）字第 1090021739 號書函】

八、各機關（構）學校人員自 109 年 3 月 17 日起至嚴重特殊傳染性肺炎中央流行疫情指揮中心解散之日止，平日、假日出國均應明確填報或使機關（構）學校知悉所前往國家、地區（含轉機）。

【教育部 109 年 3 月 18 日臺教人（三）字第 1090041383 號函】

## 霸凌、酒駕法規

一、行政院 108 年 11 月 4 日院授人培字第 1080047086 號函修正「公務人員酒後駕車相關行政責任建議處理原則」。

(一)酒後駕車肇事，嚴重傷害人民生命及財產安全，教職員工應確實遵守杜絕酒駕相關規定。

(二)公務人員酒後駕車行為經警察人員取締者，應履行公務員服務法第五條所定之誠實義務，於行為後一週內主動告知人事單位。

(三)如有酒駕，並因之肇事，除違反行政秩序罰及刑事法令外，亦應依考績法相關規定覈實評定適當之考績等次及課予相當之懲處。

【教育部 108 年 11 月 20 日臺教人(三)字第 1080161937 號函】

二、行政院人事行政總處 108 年 4 月 29 日總處綜字第 1080033467 號函

(一)依公務人員保障法第 19 條及公務人員安全及衛生防護辦法第 3 條規定略以，公務人員執行職務之安全應予保障。各機關對於公務人員之執行職務，應提供安全及衛生之防護措施，防護措施應包括執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防。

(二)為建構健康友善之職場環境及避免同仁於執行職務時遭受身體或精神不法侵害，如因權力濫用與不公平的處罰造成之冒犯、威脅、冷落、孤立、侮辱行為或言語霸凌等，各單位應提供員工免受霸凌侵犯之職場，使其安心投入工作。

【教育部 108 年 5 月 3 日臺教人(一)字第 1080063928 號書函】

## 本校人事法令

一、依本校 108 學年度上學期第 3 次教評會(109 年 1 月 7 日)臨時動議提案二決議，於本校聘任升等及審查辦法中明訂投票相關規定，爰修正「國立空中大學教師聘任及升等審查辦法」第 14 條。

【本校 108 學年度下學期第 1 次校教評會(109.3.24)通過】

二、有關修正國立空中大學教師服務績優教師彈性薪資獎勵要點第 4 點，酌降委員出席比例至二分之一即可開議。

【本校第 397 次行政會議(109.4.14)及 108 學年度第 3 次校務基金管理委員會(109.4.16)通過】

◆人事異動◆

姓名	異動類別	新職單位 職稱(等級)	原職單位 職稱(等級)	生效日期
簡正傑	辭職		教學媒體處攝影師	109.03.01
謝幸穎	商調	教育部綜合規劃司助理員	學生事務處組員	109.03.02
廖明忠	商調	臺中市政府交通局技士	資訊科技中心技士	109.03.09
吳昕倩	本機關調升	教學媒體處專員	教學媒體處組員	109.03.11
胡佳君	新進	台東中心行政組員		109.03.18
范國為	新進	終身學習推展中心行政組員職務 代理人		109.03.30
劉珮琦	職務調整	總務處文書組組長	總務處營繕組組長	109.04.01
毛祖瑜	職務調整	總務處文書組組員	總務處營繕組組員	109.04.01
李彬彬	退休		新竹中心幹事	109.04.01
練書璋	新進	教學媒體處攝影師		109.04.10
杜惠麗	退休		高雄中心幹事	109.05.01
盧孟弘	商調	教育部資訊及科技教育司 設計師	資訊科技中心技士	109.05.01
曾清璋	商調	國立臺灣海洋大學 人事室主任	人事室主任	109.05.11
陳永倉	商調	人事室主任	國立臺北教育大學 人事室主任	109.05.11
陳慧庭	新進	總務處組員職務代理人		109.05.11
陳建麒	商調	教育部資訊及科技教育司 分析師	資訊科技中心技士	109.06.01
許愛蘭	退休		基隆中心工友	109.06.02

## ◆人事室重要活動集錦◆

日 期	活 動 項 目
109年5月14日(星期四) 上午9點	109年度員工協助方案(EAP)系列活動 「顧好營養與食安，平安走過防疫期」
109年5月18日(星期一) 下午1點30分	109年度員工協助方案(EAP)系列活動 「佛系理財，樂活人生」
109年5月28日(星期四) 上午9點	109年度員工協助方案(EAP)系列活動 「健康靠運動，防疫有法寶」
109年6月2日(星期二) 下午2點	合辦商學系徵聘新進專案教師與校教評會委員座談會
109年6月9日(星期二) 上午11點	合辦管理與資訊學系徵聘新進專案教師與校教評會委員座談會
109年6月9日(星期二) 下午1點30分	109年度員工協助方案(EAP)系列活動 「手作活動-香氛小熊擴香石」
109年6月12日(星期五) 下午2點	109年度專書閱讀導讀會《OKR做最重要的事》
109年6月24日(星期三) 上午9點30分	新進人員講習

☆8 大福利措施一覽表☆

序號	項目	說明
1	<p>築巢優利貸 (全國公教員工房屋貸款)</p>	<p>108年至110年「築巢優利貸」，由臺灣銀行股份有限公司承作。方案說明如下：</p> <p>一、<b>辦理期間</b>：自108年1月1日起至110年12月31日止，為期3年。</p> <p>二、<b>適用對象</b>：全國各機關、公立學校及公營事業機構所屬編制內員工（不含試用人員及約聘僱人員）。</p> <p>三、<b>貸款利率</b>：按郵政儲金2年期定期儲蓄存款機動利率（1.560%）固定加碼0.465%計算，機動調整。</p> <p>四、<b>貸款期限</b>：最長為30年。</p> <p>五、<b>洽詢電話</b>：0809-066-666按3（中信銀各分行）。</p>
2	<p>貼心相貸 (全國公教員工消費貸款)</p>	<p>「貼心相貸」，由臺灣土地銀行承作。方案說明如下：</p> <p>一、<b>辦理期間</b>：自107年7月1日起至110年6月30日止，為期3年。</p> <p>二、<b>適用對象</b>：中央及地方各機關、公立學校及公營事業員工。</p> <p>三、<b>貸款利率</b>：按郵政儲金2年期定期儲蓄存款機動利率（1.6%）固定加碼0.505%計算，機動調整。</p> <p>四、<b>貸款期限</b>：最長為7年。</p> <p>五、<b>洽詢電話</b>：02-2314-6633（土銀各分行）。</p>
3	<p>闔家安康 (公教員工團體意外保險)</p>	<p>108年至110年「闔家安康」，由中國人壽承作。方案說明如下：</p> <p>一、<b>辦理期間</b>：自108年4月1日起至110年3月31日止，為期2年。</p> <p>二、<b>適用對象</b>：中央及地方各機關編制內現職員工（含各機關派駐海外人員、約聘僱人員）及其配偶、父母、子女。</p> <p>三、<b>洽詢電話</b>：0800-098-889（中國人壽）。</p>
4	<p>全國公務員工 網路購書優惠 方案</p>	<p>TAAZE讀冊生活-提供全國公教員工網路購書優惠方案 <a href="http://www.taaze.tw/gov_index.html">http://www.taaze.tw/gov_index.html</a>，不定期提供優惠措施。</p>

5	全國公教健檢方案	<p><b>第一類人員：</b>中央機關政務人員（部長及政務次長）；中央二級機關以上簡任第12職等以上主管人員（常務次長、主任秘書及各司處主管人員），每年補助1次，補助金額以新臺幣(以下同)1萬4,000元為限。</p> <p><b>第二類人員：</b>編制內依法任用(派用)之40歲以上人員，2年補助1次，補助金額以3,500元為限。</p> <p><b>其他：</b>非屬從事危害安全及衛生顧慮工作之未滿40歲公教人員、工友(含技工、駕駛)及約聘僱人員，自費參加健康檢查者，得每2年一次給公假一天前往受檢。</p>
6	全國公教員工旅遊平安卡	<p>108年至111年全國公教員工旅遊平安卡優惠方案，由富邦產業保險承作。方案說明如下：</p> <p>一、<b>辦理期間：</b>自108年7月1日起至111年6月30日止，為期3年。</p> <p>二、<b>適用對象：</b>中央及地方各機關、公私立學校、公營事業機構員工(含退休人員)及其配偶、父母(含配偶之父母)、子女、兄弟姊妹。</p> <p>三、<b>洽詢電話：</b>0809-019-888（富邦產業保險）。</p>
7	守護公教團體長期照顧健康保險、守護公教長期照顧健康保險	<p>108年至111年「公教長期照顧健康保險」，由國泰人壽承作。方案說明如下：</p> <p>一、<b>辦理期間：</b>自108年2月22日起至111年2月21日止，為期3年。</p> <p>二、<b>適用對象：</b>中央及地方各機關、公私立學校及公營事業機構員工及其配偶、父母(含配偶之父母)。</p> <p>三、<b>洽詢電話：</b>0800-036599（國泰人壽）。</p>
8	未婚聯誼	<p>活動相關訊息可至下列網站查詢：人事總處「最新訊息公告」(網址)公務福利e化平台「未婚聯誼專區」(網址<a href="https://eserver.dgpa.gov.tw">https://eserver.dgpa.gov.tw</a>)。</p>

資料來源：教育部人事處人事服務簡訊第192期轉載資料



## 防疫工作快速部署 臺灣抗疫領先全球

作者：衛福季刊

上稿日期：2020/05/18

去（2019）年底，中國傳出新興傳染病致死案例，即便狀況尚未明朗，衛生福利部疾病管制署（以下簡稱疾管署）對此資訊有相當高的敏感度並快速進行部署，於去（2019）年 12 月 31 日開始進行登機檢疫的措施，並在今（2020）年 1 月 2 日成立應變中心；1 月 20 日適逢新年假期，全國上下都沈浸在過節的氣氛，當日中央流行疫情指揮中心（以下簡稱指揮中心）三級開設，也接獲臺灣第一例境外移入的個案。過年期間，因應疫情變動，指揮中心提升為二級開設，案例數字也增加，幸好當時這 8 個案例即時被掌控；1 月 29 日行政院蘇貞昌院長視察指揮中心，宣示中央「動起來」。由前述各項事件的演進，臺灣在疫情初期就已經有積極作為，並以嚴謹的態度面對，對目前的防疫工作是最大的影響關鍵。

### 整合各部會資源 防疫更全面

在防堵疫情擴散方面，邊境管制扮演重要角色，人力需求量非常大，第一時間衛生福利部所屬醫院即挺身而出協助支援，彰顯公務醫療體系的重要性，指揮中心運用大數據及資訊科技投入防疫工作，建置入境檢疫系統結合電子圍籬築成另一條邊境，有效掌握有感染風險的入境者，配合交通部「居家檢疫者自機場返家交通方案」，提供安心回家的方式，同時降低居家檢疫者自機場返家的防疫風險。

過年期間民眾搶購防疫用品，戰備口罩幾乎用罄。跨部會通力合作，從源頭擴增口罩產線，搭配健保系統口罩實名制購買的機制，郵務人員的遞送，到第一線的藥局藥師販售，並因應產能及販售情況滾動式調整，也於實施一個月後，推動口罩實名制 2.0 網路販售通路，滿足社會大眾的需求，藉以打破口罩購買不公平、不透明情形，民間也發起「我 OK，你先領」的口罩購買禮讓運動，彰顯國人高度素養。

除了口罩國家隊，我們也有科技國家隊，結合生技產業、研究單位，以及甫於去（2019）年成立的國家衛生研究院人體生物資料庫（Biobank），透過單一窗口，整合跨界專業力量，加速篩檢試劑、疫苗到藥物的研發與合成。

醫護同仁及醫療體系是防止社區傳染的重要防線，透過健保卡註記旅遊史資訊，讓醫護人員能夠於診間提高風險意識，主動通報疑似個案，衛生福利部所屬醫院的同仁亦挺身而出，即刻動身，從郵輪靠岸的檢疫工作、返臺專機、檢疫所業務到收治確診病例，在各項防疫工作皆可看見他們的身影，快速進行支援發揮關鍵防疫效能。

例如 2 月 8 日郵輪寶瓶星號抵達基隆港時，衛生福利部基隆醫院的同仁立即出動協助檢疫，同時在專家以專業學識及實務背景協助規劃下，防疫團隊於兩千多人中挑選出 128 位高風險須篩檢的對象接受採檢，並以高效率形式在 8 個多小時內完成；除此之外，我們也備妥寶瓶星號事件中較複雜的 B 方案，包括國軍化學兵、海巡署協助巡邏、相關廢棄物處理、分艙分流的執行及檢疫所的準備等，指揮中心皆有規劃，相關人員調度也已整備，所幸篩檢結果均呈陰性，旅客皆能下船，感謝旅客們的配合，讓防疫團隊順利完成任務。

### 全民的支持配合 是防疫無形助力

對於新型病毒的不了解，造成心理層面的恐懼並在社會上渲染擴大，這樣的氣氛是具有殺傷力的。為了消弭這樣的氛圍，指揮中心時刻掌握疫情動向，每日召開記者會向社會大眾報告最新的疫情狀況，以及國內針對疫情所擬定的相關應變措施，希望建立民眾對政府的信心，也讓民眾更能安心。

在疫情蔓延時，面對看不見的敵人，不論醫護或是民眾皆承受相當大的身心壓力，遇到彼此無法諒解或帶有偏見歧視的時候，除了透過衛教溝通了解並安撫情緒，也盼大眾給予支持鼓勵與尊重，大家都正在為臺灣的防疫作戰努力

### 防疫是長期戰 盼民眾持續支持

身為指揮中心指揮官，感謝社會大眾給予肯定與支持，透過民眾對指揮中心及政府團隊的信心與信賴，各種防疫政策措施才能有效推行，進而形成基層的防衛力，不論身處何位，感激所有投入防疫工作的人員，我們都是臺灣的國家隊。新的一年面臨新的挑戰，在疫情變化多端之際，衛生福利部持續與全民並肩，共同渡過這段非常時期。

資料來源：衛生福利部國民健康署健康九九網站轉載

◎更多「嚴重特殊傳染性肺炎」（武漢肺炎）資訊，可參閱衛生福利部疾病管制署

網站 (<https://www.cdc.gov.tw>)、教育部網站 (<https://cpd.moe.gov.tw>) 或本校防疫專區

(<https://www2.nou.edu.tw/precaution/index.aspx>)公告。