

國立空中大學人事服務簡訊 第 98 期

<http://www.nou.edu.tw/~person/>



每月出刊

人事室 編印 (100.09.19)

一、法規篇

(一)有關公立大學校長於公務人員任用法第 26 條之 1 規定不得任用或遷調人員期間得否聘任助教或聘請教師兼任行政主管及學術主管一案：

1. 按公務人員任用法第 26 條之 1 旨在合理規範機關首長卸任前之用人權，倘校長對於各該人員之聘任（兼）與否已無裁量餘地，則與任用法第 26 條之 1 之精神尚無相違，已無限制卸任前不得聘任（兼）之必要。爰有關助教及行政主管之聘任（兼），係屬校長權責，應類推適用任用法第 26 條之 1 規定；至學術主管，係依學校組織規程規定之程序選出，報請校長聘請兼任之，仍應視校長對於學術主管之聘兼是否已無裁量餘地，以認定是否受任用法第 26 條之 1 規定限制。
2. 又以校長任免權係至任期屆滿日止，爰除對於各該人員之聘任（兼）與否已無裁量餘地之職務外，校長自不得就卸任後出缺之職務，預為聘任（兼）。
3. 另以大學學術主管，依大學法第 13 條第 2 項規定，係依學校組織規程規定之程序選出，報請校長聘請兼任之，爰各校得明定選任學術主管之時間，從而避免校長過早聘任（兼）人員之情形，併敘。【教育部 100.08.11 臺人(一)字第 1000126632 號函】

(二)修正「國立大學校長遴選委員會組織及運作辦法」第 2 條略以：「各大學應於校長任期屆滿十個月前或因故出缺後二個月內，組成校長遴選委員會（以下簡稱遴委會），遴選新任校長報教育部聘任。遴委會置委員十一人至二十一人，以單數組成，由學校就下列人員聘請擔任之：

- 一、學校代表：由學校校務會議推選，占全體委員總額五分之二。
- 二、校友代表及社會公正人士：依學校組織規程或其他相關規定產生，占全體委員總額五分之二。
- 三、教育部遴派之代表。

前項各款代表於推選（薦）或遴派時，應酌列候補委員。第一款學校代表應包含教師代表，其人數不得少於三分之二。

遴委會任一性別委員應占委員總數三分之一以上。」，並自 100 年 9 月 1 日生效。

【教育部 100.09.05 臺人(一)字第 1000159688 號函】

(三)「天然災害停止辦公及上課作業辦法」第 2 條業經行政院於 100 年 8 月 3 日以院授人考字第 10000458801 號令修正發布施行，增訂「有致災之虞」之規定，以因應各地致生災害之型態多元趨向，並配合縣市合併改制，修正附表「各通報權責機關修正停止辦公上課雨量參考基準一覽表」。【教育部 100.08.05 臺人(二)字 1000138001 號】

- (四)行政院人事行政局函以，各級人事人員於執行職務時，遇有涉及自身或家族利益案件時，應依公務人員任用法第26條、公務人員陞遷法第16條、公務員服務法第17條及公職人員利益衝突迴避法等相關規定確實迴避，又人事人員縱於相關案件中並無決定權或建議權，僅負責行政程序或簽辦作業，惟如該案件涉及自身或家族利益時，為免影響人事專業性及公正性，仍應於相關程序與簽辦過程中確實迴避。
【教育部人事處100.08.10臺人處字第1000139746號函】
- (五)行政院函以，公務人員犯貪污以外之罪，受徒刑之宣告而易科罰金者，復經服務機關依公務人員考績法等關規定與以行政懲處時，是否仍須移付懲戒，請依公務員懲戒委員會99年10月12日函規定，得依公務員懲戒法第19條第1項規定以公務員有同法第2條所定情事移付懲戒；亦得依同法第9條第3項（9職等或相當於9職等以下公務員之記過與申誡，得逕由主管長官行之）之規定辦理。復查銓敘部99年12月24日部法二字第0993286416號函略以，懲戒、懲處處分競合時，原行政懲處應於公懲會為實體議決後失其效力。
【教育部100.08.11臺人(二)字第1000129813號函】
- (六)有關建議修正教師請假規則第13條，明定教師請娩假、流產假、陪產假、二日以上之病假及骨髓捐贈假，應檢具醫療機構或專科醫師證明書，並註明療（休）養期限一案，參酌行政院衛生署100年8月4日衛署醫字第1000200934號函意旨，考量醫師診斷證明書係由醫師依病人就診當時病況或依該病人之病歷據實填載，即便載明「療（休）養期限」，惟僅為評估之建議期限，得否作為教師核假天數之准駁依據，仍由各校依教師工作性質及個案具體事實秉權責核假。【教育部100.08.12臺人(二)字第1000139778號函】
- (七)行政院人事行政局書函以，請鼓勵公務同仁使用國民旅遊卡至農產品特約商店消費，以協助農業發展、穩定農產品之銷量及照顧農民收入，另相關農產品國民旅遊卡特約商店資訊可至「國民旅遊卡」網頁(網址：<http://travel.nccc.com.tw/chinese/index.htm>)查詢。【教育部100.08.16臺人(二)字第1000142401號】
- (八)行政院函以，有關公務人力發展中心「e等公務園」學習網之「政策法制類」已開設「內部控制系列」線上課程，請多加利用。【教育部100.08.17臺人(二)字第1000138603號函】
- (九)有關各大專校院處理教職員工職場性騷擾案件，請依性別工作平等法及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲誡辦法訂定準則等相關規定，處理校內教職員工職場性騷擾案件之申訴受理、補救及糾正事宜。【教育部100.08.26臺人(二)字第1000150051號函】
- (十)行政院人事行政局地方行政研習中心全英文數位學習平台Taiwan eLearning Center，提供公務人員及一般民眾英語線上學習。有興趣線上學習人員，請先加入「e學中心」(<http://elearning.rad.gov.tw/bin/home.php>)成為會員，即可登入Taiwan eLearning Center進行學習，依規定完成學習者，系統將自動上傳學習認證時數。
【教育部100.08.29臺人(二)字第1000153027號書函】

(十一)內政部函以，修正「直轄市長、縣(市)長、政務及涉密人員(含退離職)、簡任第十一職等以上公務員進入大陸地區申請表」及「簡任第十職等及警監四階以下未涉及國家安全機密之公務員及警察人員赴大陸地區申請表」，修正後申請表於注意事項增註小叮嚀「四、初次赴陸前先行參加『赴陸相關規範與程序』相關研習課程，或至『e等公務園』(網址：<http://elearning.hrd.gov.tw/>)閱讀『公務員，赴陸知多少?』線上課程。」【教育部100.08.31臺人(二)字第1000153069號】

(十二)有關教師因安胎需要請事、病假(延長病假)或接續請娩假，致全年度未到校上課無工作事實，其成績考核得酌列第4條第1項第3款，以落實工作導向之考核制度。
【教育部100.09.01臺人(二)字第1000149931號函】

(十三)行政院人事行政局函以，為因應小家庭及少子化之現況，提供樂婚、願生及能養之友善環境，鼓勵國人積極生育，天然災害發生經權責機關發布停止上課時，公教員工家中有就讀高級中等以下學校身心障礙子女或國民中學以下子女乏人照顧，而夫妻二人均應上班，其本人或配偶有一人為公教員工者，由該服務機關、學校核實給予停止辦公及上課，以照顧其子女。【教育部100.09.05臺人(二)字第1000157047號函】

(十四)檢送「教育部與所屬機關學校之公務員及教師廉政倫理規範」，並自即日起生效，相關規範請至教育部主管法規查詢系統政風處項下
(<http://edu.law.moe.gov.tw/LawCategoryMain.aspx>)下載運用。
【教育部100.09.06臺政字第10000157819號函】

二、動態篇

(一)人事動態

姓名	異動類別	新職及單位	原職及單位	生效日期
唐先梅	聘兼	研究處代理處長	生活科學系副教授	100.09.01
王義榮	本機關調升	秘書處處長	出版中心主任	100.09.01

(二) 【活動訊息】

- 🌸 辦理日期：100 年 9 月 25~26 日
- 🌸 辦理名稱：教職員工人文素養學習體驗暨文康活動
- 🌸 活動地點：井仔腳瓦盤鹽田、七股瀉湖、尖山埤休閒遊、台糖烏樹林糖廠

(三) 本校 9 月份壽星名單

Happy
birthday!



劉龍嫦組長	楊智文組長	蘇國真先生	吳蕙瑜小姐	徐振堃組長
陳文祺先生	陳晉國先生	王淑敏小姐	俞美蕙小姐	胡鳳蓀小姐
宋寶秀小姐	謝麗琪秘書	鄭蕙玉小姐	許愛蘭小姐	彭興誠先生
陳鳴岐小姐	張雯琴小姐	徐瓊信主任	許道然主任	

(四) 生活嘉言



It' s never too late to learn.

學習永不嫌晚



It is more blessed to give than to receive.

施比受更有福



What is worth doing is worth doing well.

要做就要做好