

# 國立空中大學人事服務簡訊 第 96 期

[http://www.nou.edu.tw/~ person/](http://www.nou.edu.tw/~person/)



每月出刊

人事室 編印 (100.07.25)

## 一、法規篇

(一)有關國立大學兼任行政職務教師得否兼任臺灣金融控股股份有限公司(以下簡稱臺灣金控公司)之官派獨立董事職務一案,經銓敘部 100 年 6 月 15 日部法一字第 1003384635 號書函釋復,公務員服務法第 13 條第 2 項既已明定,公務員僅得依法及代表官股,始得兼任公司之董事或監察人,且就證交法與獨立董事設置辦法引進獨立董事制度目的及所定獨立董事之消極資格、持股限制、產生方式等規定觀之,獨立董事尚不生有代表官股之情事。因此,國立大學兼任行政職務教師,依司法院釋字第 308 號解釋既屬服務法之適用對象,故其除法律另有規定外,不得兼任臺灣金控公司之獨立董事。

【教育部 100.06.22 臺人(一)字第 1000103900 號函】

(二)有關公私立大學校院之學術主管職務之代理,請依下列規定辦理:

- 1、教育部 95 年 7 月 13 日台高(一)字第 0950101793 號函以,大學聘請學術與行政主管,其資格應依大學法第 13 條及第 14 條規定確實審查,教育部 84 年 10 月 6 日台(84)高字第 048932 號函自 94 年 12 月 30 日起停止適用。爰大學聘任院長、系主任、所長及學位學程主任等學術主管,其資格及產生方式應符合大學法第 13 條規定。
- 2、前開學術主管出缺職務代理,代理人應具備法定資格,亦即院長應由教授擔任;系主任、所長及學位學程主任應由副教授以上教師擔任;其代理方式由各校明定於學校相關人事規定。於學術主管出缺時,應儘速完成聘任;如有職務代理情形,代理期間不得逾 1 年,且不宜逕以 1 年為期聘任之,須以新聘主管到職為終期。
- 3、請假期間代理,如屬短期、暫時性請假,宜由同單位教師代理,並應預為排定代理順序及行使權責之特殊規定;惟學術主管如申請休假研究、育嬰留職停薪等,因期間較長,對於所主持之院、系、所及學位學程運作與發展影響甚鉅,爰代理人亦應具備法定資格,宜請學校妥為研處適當機制,並明定於學校相關人事規定,以保障師生權益。另所申請休假研究、育嬰留職停薪等期間已逾其所剩主管任期,應無代理執行職務之必要,宜請辭兼。

【教育部 100.06.24 臺高(一)字第 100097937 號函】

(三)有關教師涉及性騷擾案件,經學校性別平等教育委員會完成調查並認定性騷擾行為成立建議予以解聘或不續聘,學校教師評審委員會審議程序等相關疑義一案,教師涉及性騷擾案,經學校性別平等教育委員會調查完成,並認性騷擾行為成立且建議學校依教師法第 14 條規定予以解聘或不續聘,學校應依上開規定,提送各級教評會審議;另,教評會於審議是類教師解聘或不續聘案件時,當事人之陳述意見應以書面為之以符程序經濟,惟教評會如經審議當事人之書面陳述意見後仍認有相關疑義須請當事人列席說明始得釐清,如獲當事人同意後得通知渠列席說明;另為期審慎,亦得邀請學校性別平等委

員會至教評會列席說明調查結果。

【教育部 100 年 6 月 9 日臺人(二)字第 100092420 號函】

- (四)銓敘部函釋「公務人員品德修養及工作潛能激勵辦法」第 8 條略以：「有下列情形之一者，不得選拔為模範公務人員：一、最近三年內曾受刑事處分、懲戒處分或平時考核受記過以上之處分者。二、最近三年內考績曾列丙等以下者。」及第 17 條略以：「為選為模範公務人員或獲頒公務人員傑出貢獻獎勵者，事後如發現有不實之情事，主辦機關應註銷其獲選資格、追繳其獎金及函送銓敘部登記備查。」相關規定一案。

【教育部 100.06.24 臺人(二)字第 1000106223 號書函】

- (五)行政院勞工委員會函以，依性別工作平等法第 15 條第 3 項規定，受僱者經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間之請假及薪資計算，依相關法令之規定。有關前開規定所稱「需安胎休養」之意涵，經行政院衛生署綜合台灣婦產科醫學會意見函復如下：(一)早產的定義，為 37 週前之生產(20 週前稱流產)；安胎則是透過各種方式或醫療行為，包括：臥床休息、各種口服或點滴藥物手術方式等延長懷孕週數。(二)早產臨床症狀多變，一般可能會有規則性子宮收縮，孕婦可能有腹痛、腹脹、背痛、下墜感等不同症狀，其他症狀如出血、破水等。檢查時如合併有子宮頸變化者，早產風險顯著增加。(三)至如何確認為早產或潛在性早產？目前學理上並沒有一定的標準認定，其治療模式，包括：住院治療或在家臥床休息。至於療程多久，則根據病人臨床症狀、子宮收縮頻率、子宮頸變化、破水、有無感染與否，及病人經過治療後症狀改善程度等決定，並由醫師臨床判斷，無法用單一模式或療程適用於所有病人。故治療模式及療程，建議回歸由負責醫師專業判斷。

【教育部 100.07.04 臺人(二)字第 1000110131 號函】

- (六)有關教師 98 學年度因事病假合計超過 28 日且具請延長病假事實，究應依事病假合計超過 28 日，抑或其延長病假之事實，考列該師該學年度留支原薪案，茲因教師因病申請延長病假者，勢必已成就「事病假超過 28 日」條件，並同時成就「因病已達延長病假」條件，後者業已吸收前者之條件，故宜以「因病已達延長病假」為其考核之依據。又教師延長病假銷假上班後，復因其他事由請扣薪事假或其他病由請扣薪病假者，亦同。至渠等得否發給年終工作獎金一節，仍請依教育部 100 年 1 月 13 日臺人(三)字第 0990229000B 號函辦理。【教育部 100.07.05 臺人(二)字第 1000103736 號書函】

- (七)有關教育部建議於天然災害停止辦公及上課作業辦法明定，臺灣或周邊海域遭海嘯侵襲，或可能遭海嘯侵襲時之停止辦公及上課標準一案，經行政院人事行政局函復略以，經查現行天然災害停止辦公及上課作業辦法規定，各該通報權責機關(地方政府)得依該辦法第 2 條第 4 款有關「其他災害」之規定，參考交通部中央氣象局發布之海嘯警報與相關預警資訊，並評估各地實際情形後，本於權責發布停止辦公及上課作業。

【教育部 100.07.06 臺人(二)字 1000110385 號函】

- (八)行政院人事行政局函，有關「住宅補貼作業規定」部分規定，業經內政部於 100 年 6 月 1 日以台內營字第 1000804150 號令修正發布。

【教育部 100.06.22 臺人(三)字第 1000105662 號書函】

(九)有關公務人員退休法修正施行後，公立學校教職員資遣給與標準如何計算疑義一案。因公務人員任用法第29條及公務人員資遣給與辦法配合公務人員退休法之修正，自100年1月1日起刪除及廢止；學校教職員資遣適用法令，應予配合變更為100年1月1日修正施行之公務人員退休法第7條，其中有關教師資遣之條件及程序部分，應依教師法第15條及其施行細則第21條規定辦理，另在資遣給與之計算部分，考量教職員於退休條例修正草案修法通過前後之資遣給與計算方式衡平性，在學校教職員退休條例修正草案尚未修法通過施行前，有關學校教職員之資遣給與，仍請參照90年5月14日修正公布之「公務人員資遣給與辦法」相關規定辦理，即退撫新制實施後資遣給與部分，以資遣生效日在職同等級人員之本俸加一倍為基數，每任職1年給一個半基數，最高35年給予53個基數。尾數不滿6個月者，給與1個基數，滿6個月以上者，以1年計；退撫新制實施前資遣給與部分，以資遣人員最後在職之月俸額，及本人實物代金為基數，一次發給。任職滿1年者，給與1個基數，未滿1年者以1年計，每增半年加給1個基數，未滿半年者以半年計，滿15年後，另行一次加發2個基數。至資遣給與在退撫新制實施前年資累計不滿1年之畸零數計算，則依教育部84年12月21日臺(84)人字第063129號函釋規定辦理。【教育部100.06.28臺人(三)字第1000092341號函】

(十)行政院函修正「各機關學校公教員工地域加給表」，並自100年7月1日生效。  
【教育部100.06.29臺人(三)字第108580號】

(十一)行政院核定調增100年下半年軍公教員工待遇，並自100年7月1日生效。  
【教育部100.07.01臺人(三)字第1000113033號函】

(十二)內政部公告100年度住宅補貼，受理申請期間自100年7月5日起至同年8月15日止。申請書及相關規定可至內政部營建署網站(網址：<http://www.cpami.gov.tw>)下載或就近向直轄市、縣(市)政府主管機關免費索取。  
【教育部100.07.04臺人(三)字第1000113165號書函】

## 二、動態篇

### (一) 人事動態

姓名	異動類別	新職及單位	原職及單位	生效日期
鍾依霖	調入	秘書處組員	臺北市府文化局科員	100.07.08

## (二)新夥伴介紹

### 🌸秘書處-鍾依霖🌸

大家好我是鍾依霖！

很開心也很榮幸加入國立空中大學工作團隊。

美麗的校園跟優秀親切的同事。

更加深了對這份工作的喜愛。

工作之餘我喜歡打羽球、電影、當代藝術等活動。

推薦大家空可以去台北當代藝術館、台北之家及西門紅樓等景點走走。

享受美好的休閒時光！

## (三)本校7月份壽星名單

*Happy  
birthday!*



張淑雲小姐

楊惠琚小姐

李仁杰先生

姚淑瓊小姐

萬素華小姐

林淑真小姐

王兆楠小姐

林艷杏小姐

李緯勝先生

劉敏小姐

李明嫻小姐

王妙慈小姐

劉仲容主任

劉玉媚小姐

林招伯小姐

朱繼正先生

## (四)生活嘉言



It takes all sorts to make a world.

一種米養百種人



Experience is the extract of suffering.

經驗是由痛苦中粹取出來的



Patience is bitter but its fruit is sweet.

保持耐性是痛苦的，但它的果實是甜美的