

# 國立空中大學人事服務簡訊 第 79 期

<http://www.nou.edu.tw/~person/>



每月出刊

人事室 編印 (99.02.22)

## 一、法規篇

- (一)「天然災害停止辦公及上課作業辦法」業經行政院於 99 年 1 月 8 日以 0990060091 號令修正發布施行，檢送發布令影本（含修正條文）、修正總說明及條文對照表各 1 份，請查照轉知。【教育部 99.01.13 台人(二)字第 0990004034 號函】
- (二)行政院人事行政局 99 年 1 月 7 日局考字第 0990060180 號函轉公務人員保障暨培訓委員會 98 年 10 月 14 日公訓字第 0980009645 號書函以，經機關選送全時進修之公務人員，應確實按核定之選送進修計畫從事進修活動，如提前完成進修活動應先報經機關核准並變更進修計畫後，始得提前返回機關服務。  
【教育部 99.01.21 台人(二)字第 0990003672 號函轉】
- (三)行政院人事行政局函以，為使公教員工差旅時，享受優惠住宿服務，已協洽近百家提供優惠之「公教特約飯店」，供公教同仁差旅時選擇利用，請查照轉知所屬同仁。  
【教育部 99.01.23 台人(二)字第 099001288 號書函】
- (四)行政院人事行政局函以，為強化公務員赴陸交流安全作為，請加強公務員赴陸行前教育宣導工作一案，請查照轉知。【教育部 99.1.25 台人(二)字第 0990007544A 號函】
- (五)有關銓敘部函以，夫妻同為公務人員，因家庭成員發生嚴重之疾病或重大事故須親自照料時，可否同時申請家庭照顧假，以及嚴重疾病是否須達住院程度疑義一案，請查照。  
【教育部 99.02.05 台人(二)字第 0990019828 號書函】
1. 查性別工作平等法(以下簡稱性平法)第 2 條第 2 項規定：「本法於公務人員、教育人員及軍職人員，亦適用之。……」第 20 條第 1 項規定：「受僱於僱用五人以上雇主之受僱者，於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假；其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。」第 22 條規定：「受僱者之配偶未就業者，不適用……第二十條之規定。但有正當理由者，不在此限。」次查公務人員請假規則(以下簡稱請假規則)第 3 條第 1 項第 1 款規定：「因事得請事假，每年准給五日。其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，每年准給七日，其請假日數併入事假計算。……」準此，公務人員遇有家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，如其配偶未就業，除有正當理由外，該員無法申請家庭照顧假，先予敘明。
  2. 有關夫妻同為公務人員，因家庭成員發生嚴重之疾病或重大事故須親自照料時，可否同時申請家庭照顧假疑義一節；經函准行政院勞工委員會(以下簡稱勞委會)98 年 12 月 18 日勞動 3 字第 0980091223 號函略以：「……二、依性別工作平等法第 20 條第

1 項規定.....旨在使受僱者得同時兼顧家庭照顧責任與職場工作。三、依性別工作平等法第 22 條規定，受僱者之配偶未就業者，不適用第 16 條及第 20 條之規定。但有正當理由者，不在此限。該規定係因受僱者之配偶如未就業，應可照顧其家屬，受僱者自無須請假。.....夫妻同為公務人員若皆為就業狀態，並無性別工作平等法第 22 條規定之適用。該夫妻可否同時依該法請家庭照顧假，仍應視個別受僱者於申請時，是否符合家庭照顧假之法定要件而定。」復經函准人事局本(99)年 1 月 21 日局考字第 0990000780 號書函略以，依性平法第 20 條第 1 項規定及上開勞委會 98 年 12 月 18 日函意旨，夫妻為公務人員，其家庭照顧假每年分別准給 7 日，如雙方同時具家庭照顧假之事由，得各自向服務機關提出申請，由服務機關依事實本於權責核處，似不宜限定僅能有一方申請。爰本節所詢疑義，無論夫妻是否服務於同一機關，經其分別向服務機關提出該假別之申請時，得由服務機關視其是否符合家庭照顧假之法定要件，由該機關長官本於核假權責決定准假與否。

3. 另詢請假規則第 3 條第 1 項第 1 款所稱嚴重之疾病是否須達住院程度疑義一節，查勞委會 91 年 11 月 15 日勞動二字第 0910057316 號函略以：「有關兩性工作平等法(現為性平法)第 20 條家庭照顧假規定所稱之『家庭成員』、『發生嚴重之疾病』及『其他重大事故』，應依個案事實認定。另依該法施行細則第 13 條規定，請家庭照顧假者，必要時雇主得要求其提出相關證明文件。公務人員如遇申請家庭照顧假爭議時，可循公務人員之救濟及申訴程序處理。」本節所詢疑義，請依上開規定辦理。

- (六)公務人員保障暨培訓委員會檢送公務人員保障暨培訓委員會「審理保障事件常見撤銷原因分析參考資料」函以，為避免各機關辦理保障業務之作業疏失，爰依往例將該會 98 年度審理決定撤銷之保障事件(不含考績成事件)較為常見之撤銷原因予以類型化分析並摘述其要旨，以為各機關辦理申訴、復審業務之參考。經公務人員保障暨培訓委員會分析 98 年度較為常見之撤銷原因，下列二種類型占多數：(一)辦理平時考核之獎懲案件，與公務人員考績法相關規定不符；(二)對於事實未經詳實調查或認定有誤或與構成要件不符。

足見各機關為人事管理行為仍有改進空間。又公務人員保障暨培訓委員會於審理保障事件時，發現各機關為人事管理行為時，作業核有疏失之處，併就該疏失之處臚列，爰請各機關配合改進，俾依法行政，並落實公務人員權益之保障。另建請各機關秉持服務及照顧同仁之精神，無論係就人事法規或公務人員保障法疑義，對所屬同仁應為詳細、具體之答復，以疏解公務人員之疑惑；對相關人事法規或公務人員保障法規，較不瞭解之公務人員，亦應主動給予協助或指定專人協助，俾落實人事人員服務理念，以周延公務人員權益之保障，並疏減訟源。【業於 99.02.01 以台人(二)字第 0990012890 號函轉知在案】

- (七)行政院主計處電子處理資料中心 99 年 2 月 5 日中研字第 0990000154 號書函，檢送「99 年度公務員資訊學習網數位學習開班計畫」暨「線上學習遊 Learn 園·快樂 e 學獎趣多」學習獎勵活動資訊。【教育部 99.02.09 台人(二)字第 0990023151 號書函轉】

- (八)教育部 99 年 1 月 6 日台人(三)字第 0980220029C 號令，中華民國 98 年 11 月 19 日修正發布之「學校教職員撫卹條例施行細則」第 6 條修正條文，自 98 年 11 月 19 日施行。

- (九)銓敘部 98 年 12 月 25 日部退四字第 098091485 號函，配合公務人員撫卹法施行細則第 5 條之修正，日後各機關報送公務人員因執行職務、公差或在辦公場所猝發疾病以致死亡之因公撫卹案件時，應請其遺族檢同亡故公務人員生前就醫紀錄、健康檢查或個人健康管理情形等相關資料，俾利銓敘部專案小組進行審查一案。  
【教育部 99.01.11 台人(三)字第 0980227177 號書函轉】
- (十)行政院 99 年 1 月 5 日院授人給字第 0990060093 號函，檢送「九十八年軍公教人員年終工作獎金（慰問金）發給注意事項」。  
【教育部 99.01.14 台人(三)字第 0990002083A 號函轉】
- (十一)銓敘部 99 年 1 月 13 日部退四字第 0993153045 號函，有關公務人員因公傷殘死亡慰問金發給辦法第 7 條條文，業經考試院、行政院於民國 98 年 12 月 31 日會同修正發布。  
【教育部 99.01.25 台人(三)字第 0990008667 號函轉】
- (十二)行政院人事行政局 98 年 12 月 31 日局給字第 0990060063 號函，公立大學專業技術人員及研究人員兼職費支給個數及數額上限得比照教師規定辦理，並溯至 99 年 1 月 1 日起生效。  
【教育部 99.01.28 台人(三)字第 0990001286 號函轉】

## 二、動態篇

### (一) 人事動態

姓名	異動類別	新職及單位	原職及單位	生效日期
蘇綉雯	新進	教學媒體處美術設計		99.01.15
葉泓廷	新進	教學媒體處專案剪輯師		99.01.15
郭進旺	本機關平調	出版中心組員	教學媒體處組員	99.01.29
楊家興	退休		管理與資訊學系教授	99.02.01
廖明發	本機關平調	輔導處秘書	台北中心秘書	99.02.01
鍾明志	新進	組員約僱人員		99.02.01
吳昌振	單位調整	台北中心組長	出版中心組長	99.02.08

## (二) 新夥伴介紹

### 🌸教學媒體處—蘇綉雯🌸

哈摟~~我的外號叫小出，因為我的個子不高呵呵!!  
平常喜歡的活動也跟大家差不多，看電影、跟朋友聚餐、唱歌等，不過我還有多項不一樣的休閒，就是溜狗(雖然也沒多特別...)但因為不是和家人養，是屬於自己的，感覺花的心力不太一樣，而且是拉不拉多唷!!希望和我一樣喜歡中大型犬的，可以一起交流，最後請大家多多指教唷~



### 🌸教學媒體處—葉泓廷🌸

空大的同仁們，大家好，我是葉泓廷，  
很開心可以加入空大這個大家庭，  
我的個性開朗、隨和，喜歡郊遊和運動，  
凡球類運動我都很喜歡，歡迎閒暇時大家找我一塊打球，  
希望在空大能開心的工作，與同仁們互相學習、成長，  
謝謝大家！



## 人事室—鍾明志

各位長官及同仁們大家好：

我叫鍾明志，可以叫我小明。

很開心進入空大這個大家庭

各位同仁也都很熱情，真是令我受寵若驚。

希望將來有業務往來時能請各位多多指教

謝謝！



### (三) 人事獎懲

單位	職稱	姓名	獎懲事由	獎懲額度
秘書處	專員	鄭政偉	前於高雄市公共汽車管理處股長任內，承辦高雄市政府環境保護局「高雄市政府建置接駁型公共腳踏車租賃系統示範計畫」相關業務及租賃站用地會勘事宜，成績優良。	嘉獎一次
秘書處	組長	楊智文	前於臺北市政府工務局公園路燈工程管理處正工程司任內擔任採購稽核小組，執行稽核業務，97年度第1次及第2次績效考核成績列為甲等，考核期間各稽核3次，成績優良。	嘉獎二次
秘書處	秘書	陳蕙芳	辦理97年度「優先採購身心障礙福利機構團體或庇護工場生產物品及服務辦法」採購案件達成法定採購比率，成績優良。	嘉獎一次
秘書處	專員	鄭政偉	辦理97年度「優先採購身心障礙福利機構團體或庇護工場生產物品及服務辦法」採購案件達成法定採購比率，成績優良。	嘉獎一次
秘書處	組員	李明嫻	辦理97年度「優先採購身心障礙福利機構團體或庇護工場生產物品及服務辦法」採購案件達成法定採購比率，成績優良。	嘉獎一次



#### (四)【98年業務檢討會並舉行99年新春團拜】

🌸活動日期：99年2月26日（星期五）中午11時30分至下午4時整

（請自行前往）。

🌸地點：大風車台菜海鮮餐廳(蘆洲市集賢路399號)。

#### (五) 本校2月份壽星名單

*Happy  
birthday!*



李淑美小姐	廖勞力先生	周萌菲小姐	吳美鈴小姐	林六明主任
曾阿玉小姐	張妙英小姐	陳蕙芳秘書	王心慧小姐	柯淑珍小姐
徐筱梅小姐	彭成義先生	黃金鳳小姐	張靖如小姐	施新藤先生
賴貞君老師	梁美慧組長	周彥汝小姐	劉嘉慈小姐	胡佩瑛組長
陳義洲先生	吳昕倩小姐	王美雀小姐	魏秀珍小姐	簡健仔小姐
曹伯祥先生	湯雅嬪小姐	陳東園老師	張鐸嚴主任	

#### (六) 生活嘉言

🌸 Advice when most needed is least heeded.

勸告，當最被需要時，最少被聽到

🌸 He who makes no mistakes makes nothing.

沒做錯，就沒造就

🌸 Hope for the best and prepare for the worst.

盼望最好的，準備最壞的

（生活嘉言源於懂更懂學習英文網站）