

國立空中大學人事服務簡訊第 61 期

<http://www.nou.edu.tw/~person/>



每月出刊

人事室 編印 (97.08.19)

一、法規篇

- (一)行政院人事行政局 97 年 7 月 15 日局力字第 0970019738 號函以，有關考試院修正發布「公務人員特種考試身心障礙人員考試規則」。
【教育部 97.07.22 台人(一)字第 0970140245 號書函】
- (二)行政院勞工委員會函以，公部門各業非依公務人員法制進用之臨時人員適用勞動基準法，其適用該法前於同一事業單位之勞動契約如有間斷之情形，是否適用該法第 10 條規定及前後工作年資應否併計一案，事關勞工特別休假權益及退休要件之認定事宜，於該會 97 年 4 月 22 日邀集相關部會代表及專家學者與會討論決議：該會依勞動基準法第 3 條規定，公告臨時人員自 97 年 1 月 1 日起適用本法，其適用本法前之工作年資自無本法第 10 條之適用。但其適用本法前之工作年資未曾間斷者，得予併計工作年資。【教育部 97.07.11 台人(二)字第 0970123392 號函轉行政院勞工委員會 97.06.26 勞資 2 字第 0970125721 號函】
- (三)為提升教育部所屬機關學校英語能力，教育部訂於本(97)年 9 月 6 日(星期六)上午 9 時 30 分至 12 時分別假國立臺灣師範大學、國立臺中教育大學及國立高雄師範大學舉辦 97 年度第 2 次教育部所屬機關學校公務人員北、中、南區計 3 場次多益集體測驗，同仁可依個人需求選擇參加集體測驗場次，請鼓勵所屬公務人員踴躍報名參加。【教育部 97.08.05 台人(二)字第 09700151774 號函】
- (四)公務人員於請假期間失蹤，自失蹤之日起其各項權益應依失蹤之相關規定辦理，銓敘部 75 年 3 月 12 日 75 台華典三字第 09277 號函，自即日起停止適用。
【教育部 97.07.31 台人(二)字第 0970147695 號函轉銓敘部同年月 25 日部法二字第 0972955760 號函】
- (五)行政院 97 年 6 月 30 日院授人給字第 0970062537 號函，修正「全國軍公教員工待遇支給要點」附表九「子女教育補助表」，並自 97 學年度第 2 學期起實施。
【教育部 97.07.03 台人(三)字第 0970127051 號函轉】
- (六)教育部 97 年 7 月 15 日台人(三)字第 0970133566 號函，有關公立學校教師曾任援外技術團隊服務年資，如已核給任何離退給與(含資遣費及具離職金性質之非借調駐外人員國內生活補助費)，於依學校教職員退休條例辦理退休時，不得採計為退休年資。
- (七)行政院人事行政局 97 年 7 月 5 日局給字第 0970062769 號函釋，有關「子女教育補助表」修正規定前，公教員工子女已轉學、轉系、重考及畢業後再考入相同學制學校就讀者，其子女教育補助如何核給一案。【教育部 97.07.18 台人(三)字第 0970139215 號函轉】

二、動態篇

(一) 人事動態

姓名	異動類別	新職及單位	原職及單位	生效日期
戴慧明	商調	電子計算機中心組長	行政院研究發展考核委員會分析師	97.07.25
李明嫻	商調	秘書處組員	行政院勞工委員會 勞工教育學苑組員	97.07.30
那思陸	退休		社會科學系教授	97.08.01
彭和妹	退休		研究處助理研究員	97.08.01
陳善茂	退休		馬祖輔導處兼主任	97.08.01
蘇國樑	兼任	商學系主任	商學系副教授	97.08.01
楊家興	兼任	管理與資訊學系主任	澎湖中心主任	97.08.01
洪錫麟	單位調整	推廣教育中心簡任秘書	輔導處簡任秘書	97.08.01
謝明瑞	免兼	商學系副教授	商學系主任	97.08.01
顏春煌	免兼	管理與資訊學系副教授	管理與資訊學系主任	97.08.01
陳東園	免兼	人文學系副教授	推廣教育中心主任	97.08.01

(二) 新夥伴介紹：

✿電算中心—戴慧明✿

嗨!大家好!我是電算中心新進同仁戴慧明，
職責資訊系統組業務。
來自行政院研考會，為一政府機關，
與空大教育體系業務性質不同，
進入校園工作，對我而言是個全新體驗，
對這裡的文化環境及制度，若有不清楚的地方，
請大家多包涵及指教。
很榮幸能加入空大，有機會也希望能與
大家多聯誼，早日融入這個大家庭。



🌸 秘書處—李明嫻 🌸

大家好！我是秘書處事務組新進同仁李明嫻，

很榮幸能加入空大這個大家庭！

進入校園工作，對我而言是個全新體驗，

新手上任 請大家多多指教。



(三) 本校 8 月份壽星名單

Happy birthday!

崔冠宇先生 張淑華小姐 林瑤娟小姐 蔡淑柔小姐 陳定邦組長
彭瑞蓮小姐 李雅婷小姐 劉珮琦小姐 郭惠群組長 蘇國樑主任
洪玉妹小姐 李淑娟老師 李雅惠小姐 馮靜嫻小姐 何美燕小姐
李彬彬小姐 林連聰主任 楊善芳小姐 陳麗玲小姐 郭秀英小姐
林清河主任 顏麗卿小姐 李沛慶主任 李金華小姐



以上壽星同仁
校長將致贈生日禮券乙份,以資祝賀。

(四) 生活嘉言

🌸 Chance favors the prepared mind.

機遇鍾愛有準備的人

🌸 One good turn deserves another.

待之以禮，回之以禮

🌸 Variety is the spice of life.

變化是生命的調味品

各位同仁大家好：

時間過得真快，轉眼間松柏就任本校校長一職已將滿一年了！一年來，全體同仁不管是擔任什麼角色任務、教師不管有沒兼行政職，大家在不同的工作崗位上，或許難免會有一些不同的意見與看法，但要加以肯定的是：大家的出發點都是盡心盡力在為學校服務，都希望空大能更好。松柏就任以來，秉持著個人治校理念所揭櫫的六大主軸任務（爭取外部資源、持續進行跨校間的合作、教學與輔導業務、國際化業務、校園規劃與整建、行政與人事會計）全力以赴，一年來，有了一些小小成果與心得，在此要跟大家分享：

◎爭取外部資源方面

經過一番努力，我們從教育部取得的補助款，明（98）年度為二億元，比今（97）年度增加了1,380萬元，這個數字我們還是不滿意，希望以後能逐年增加。

其次是爭取建教合作收入，一年來，我們已取得的建教合作案，有僑委會中華函授學校三年4200萬以及後續的追加部份、教育部電算中心「華語文教學人員數位能力培訓先導計畫」一年1347萬的專案、金門社大、育成中心、生科系爭取到的家庭親職、生活防災等等專案；進行中的還有教育部的區域教學中心計畫、特色領域計畫、數位課程認證計畫、澎湖社大……等等大大小小的專案。

個人的看法是：只要我們的人力充足，要爭取到建教合作總金額一億元，其實並不難。

◎招生方面

招生是學校的大事，在少子化以及大學進修管道多元化的不利環境下，我們的招生人數竟能逆勢上揚，著實是一件可喜之事！97上我們的學生數將回升到二萬人以上，若再加上函授學校海外的八千人以及推廣中心的數千人，我們的學生數就逾三萬了。此後，我們招生的策略與做法，要與以前不同了，針對特定的市場應該有特定的做法，警察專班的招生就是一個成功的範例，在「中央灑網地方收網」策略運用下，有了亮麗的成績。這種模式可應用到其他特定市場，例如：幼保人員、保險從業人員、公營事業人員等等。專班的招生，學系所要扮演的角色任務至關重大，就像這次的警察專班招生，公行系扮演了課程規劃與宣導的重要任務。

學生好不容易進來了，之後便有賴學校提供好的教學品質、便利的學習管道，並透過各種輔導措施，才能提高學生對學校的滿意度，留住學生。

◎公關宣傳

加強公關宣傳塑造空大的形像，一直是個人很重視的一件事，大家這麼努力在奉獻心力，社會上又知道我們多少？我們自以為空大辦得不錯，但社會大眾對空大的品牌定位是否合理？所以，我們應該利用各種傳媒管道，讓社會大眾感受到空大已經在變了、空大跟以前不一樣了。我們付不起巨額的廣告與公關費，所以我們要用最少的成本，求

得最好的宣傳效果，利用各種發聲的機會，宣揚自己，「空中八點檔」就是一個範例。

◎ 校園規劃

在校園的規劃與整建方面，防洪治水與校園綠美化兩個案子的規劃費都已有著落，也已在進行了，但後續的工程費，仍有賴進一步爭取。同樣地，圖資大樓與桃園中心的興建，除了校內的程序以外，更重要的是申請政府的經費補助，這有賴全體教職同仁大家一齊努力，依「國立大學校院實施校務基金學校營建工程經費審議及補助要點」來爭取四年五億的營建工程經費補助，沒獲得政府的經費支持，什麼都是空談。

◎ 效率行政

本校的行政工作可分為三大區塊，第一塊是校本部的「教訓總、媒研圖、電推出、人會」共十一個行政單位，第二塊是六系一科及屬專兼任教師的教學單位，第三塊則是遍佈全國的十四個中心。校本部十一個行政單位的任務是政策擬定、規劃控制與後勤補給支援，再加上學系提供的課程，就等於是中央廚房的概念。中央廚房做好了菜，讓各中心去接單開餐廳。至於顧客上門用餐滿不滿意，就需要大家通力合作了。

由於個人受過企業界的訓練，習慣於企業界的步調，所以在校務處理上，我要求的腳步會快一點，一般性的公文要做到「文不過夜」；同樣地，處理學生的問題、課業輔導駐版的問題解答，也都應該在最快的時間予以回應。除了效率以外，也要注意品質，一些不該犯的瑕疵與錯誤，都應該避免發生。

◎ 人才為本，讓全校動起來

個人治校的核心理念，一直是以人才為本，人才是本校最大的無形資產，行政首長與主管的最大職責，便是在創造一個可以讓每個人都能盡其才的工作環境——把適當的人放在適當的位置上。在這一年內，調整了專案助理的合理薪資，接下來希望進一步規劃專案經理的薪資制度，以吸引更多的人才加入空大行列，同時逐步制訂最佳的人事制度與部門責任會計制度與獎勵制度，激勵各單位有誘因多招生、多爭取建教合作與推廣教育。

個人把策略規劃的理論應用到空大的校務經營上，我看得到外在環境變化的趨勢，我相信全體教職員工都瞭解我們的願景在那？我們的未來不是夢，但後續最重要的是如何來凝聚校內的共識，讓大家都動起來？我用我最大的真誠來感動大家，若還有人沒被感動的，表示我的努力還不夠，我也會繼續努力來感動大家。而同仁內心若有任何不滿意的、感覺有任何委屈、不公平、不舒服的，也都請儘量講出來，經過疏導之後，則請大家再繼續為空大努力。

◎ 展望第二年

在邁入任期的第二年之際，除了仍將繼續秉持既定的政策與路線前進外，本人願意在此重申我在治校理念中所標舉的「人文與科技並重、市場導向與社會教育兼顧、民主與效率平衡」經營哲學，再加上「滿足現狀就是落伍，研發創新再造嘉猷」，持續努力。而為達成既定的目標與任務，必要的組織轉型與變革也勢在必行，讓我們適時塑造空大研發創新的組織文化，讓全體教職員工在同一艘船上，同心協力，航向藍海，讓空大更好！再更好！