

# 國立空中大學人事服務簡訊 第二十五期

<http://www.nou.edu.tw/~person/>

每月 25 日出刊

人事室 編印 (94.04.25)

## 法令宣導

\*教育部 94.3.16 台人(一)字第 0940032417 號函轉行政院人事行政局 94.3.10 局力字第 0940006617 號函釋以，「行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法」第 5 條第 2 項規定，「約僱人員僱用期滿，或屆滿 65 歲，應即無條件解僱。」復依銓敘部 88.8.16.(88)臺甄 2 字第 1791385 號函規定，「……已逾命令退休年齡者，不宜依「聘用人員聘用條例」予以聘用，機關續聘之聘用人員，於聘用年度中年滿 65 歲，其聘用期限自應聘用至年滿 65 歲之當月為止。」本案約僱人員僱用期限之計算應一體適用上開函釋相關規定辦理。

\*教育部 94.3.31 台人(三)字第 0940039796 號書函轉行政院人事行政局 94.3.24 局考字第 0940061301 號函略以，公務人員領有勳章、獎章、榮譽紀念章者，於退休或死亡時發給獎勵金，倘其勳章、獎章、榮譽紀念章證書遺失時，得由服務機關逕依公務人員人事資料或銓敘部勳獎章資料庫資料審核發給獎勵金。

\*教育部 94.4.18 台訓(三)字第 0940044479 號函以，該部 88.3.10 台(88)訓(三)字第 88023005 號函訂頒之「大專校院及國立中小學校園性騷擾及性侵犯處理原則」，自 94.3.30 起停止適用。另「校園性侵害或性騷擾防治準則」，業經該部 94.3.30 台參字第 0940038714C 號令訂定發布。

\*教育部 94.4.18.台人(二)字第 0940044611 號書函轉法務部 94.4.1 法律字第 0940700150 號函以，**行政罰法**業經總統於 94.2.5 公布，並將自公布後一年施行，該法係行政裁處之統一性、綜合性法典，其施行攸關各機關裁罰性規定之適用及實務運作，對於人民權益影響至深且鉅，是以相關業務執法宜周延，以保障民眾權益。

\*教育部 94.4.15.台人(三)字第 0940042999 號書函該部 94.3.25 召開「研商公立社會教育機關(構)、學術研究機關(構)研究人員及大學研究人員之退休是否準用或比照教師之規定辦理會議」紀錄略以，依大學法第 18 條第 4 項規定所授權該部訂定之大學研究人員聘任辦法第 11 條規定，大學研究人員之退休、撫卹、資遣等事項係比照教師之規定辦理，為期依法行政，在上開辦法未修正前，大學研究人員之退休事宜仍宜維持現行作法，即比照教師之規定辦理。

\*教育部 94.4.4. 台人(一) 字第 0940044200 號書函該部 94.1.20 召開「研商部屬學校參與政府採購，其身分為廠商時依法需雇用原住民或繳納代金，本部因應策略相關事宜會議」紀錄略以：(一) 學校若以「廠商」身分參與各政府機關採購案之投標，可將需繳付之代金納入接受委辦案件之成本考量。如學校仍無法繳納，亦可考慮授權由教授個人向學校報備後，以自然人名義參與投標簽約；惟教師與學校之間所涉權利義務關係或回饋方式等，各校應自行訂立規定，以利監督管理。(二) 部屬學校教授個人，仍不宜未經報備而私自接受委辦案件，學校宜有相關機制規範之。

\*教育部人事處 94.3.14 台人處字第 09400320886 號函轉行政院人事行政局 94.3.9 局力字第 0940061104 號函以：各機關職務出缺公開徵才時，不宜限制應徵者之年齡。

\*教育部 93.12.3 台訓(三) 字第 0930150829 號令：性別平等教育法第 16 條第 1 項所定學校之教師評審委員會係指校級之教師評審委員會。

\*銓敘部 94.1.31 部法字第 0942462156 號函以，關於性別平等教育法第 16 條第 1 項所稱學校之考績委員會，係指以教師為考核範圍之教師成績考核委員會，未含依公務人員考績法第 15 條及考績委員會組織規程第 2 條所組成之考績委員會。

### **國民旅遊卡相關訊息**

\*教育部 94.4.20. 台人(二) 字第 0940051129 號書函轉行政院人事行政局 94.4.15. 局考字第 0940010667 號書函以，交通部觀光局函告國民旅遊卡特約商店「金悅股份有限公司」，為非合法商號，不符國民旅遊卡特約商店適用原則，業依「國民旅遊卡特約商店考核項目表」第 11 項予以解約，並移除國民旅遊卡網站該特約商店相關資料。

\*教育部 94.3.22. 台人(二) 字第 0940036873 號書函轉行政院人事行政局 94.3.18. 局考字第 0940004932 號書函以，該 94.1.18. 局考字第 0930038865 號書函釋略以：「...所指『應休畢日數(14 日)』，係包含持國民旅遊卡刷卡消費，並合於規定予以補助之國內休假日數。...公務人員年度休假如超過 14 日時，其休假補助費之計算，係先扣除 14 日之應休畢日數，且該 14 日應包含請領強制休假補助費(最高新台幣 16,000 元)有案之國內休假日數；扣除該 14 日後，如尚餘有國內休假，始得按日支給休假補助費新台幣 600 元，未達 1 日者，按日折半支給。...」休假補助費核算方式，請依上開函釋規定辦理。茲舉例如下：某甲當年已休畢 21 日，其中國內休假 7 日(休假順序第 1 天、第 7~9 天、

第 16~18 天)，國外休假 14 日，其持國民旅遊卡刷卡消費，並請領強制休假補助費有案為第 7~9 天（3 日），年終結算時，先扣除強制休假 14 天（請領強制休假補助費之休假日數，應納入應休畢日數計算），尚餘有國內休假 4 日，得請領休假補助費新台幣 2,400 元（4 日 x600 元=2,400 元）。

\*公務人員申請強制休假旅遊補助費時，持用「國民旅遊卡」應行注意事項，請同仁多予了解及配合：

一、需持國民旅遊卡於特約商店消費（特約商店請事先上網查詢）。

二、消費時間為公務人員休假日日期（即在週一至週五請休假），星期六、日及其他假日刷卡結帳均不合規定。

三、異地消費：公務人員服務機關所在縣市以外之其他縣市之旅遊消費，但消費日前後一日之加油費用不限。

四、隔夜消費：

（一）須連續請兩日以上之休假（含週一至週五休假期間，前一日下午及第二日上午各請半日休假或週五下午及週一上午各請半日休假）。

（二）休假日連續二日（含）以上且有二筆（含）以上不同消費，即每日均須有一筆以上刷卡紀錄。

五、自 93 年 1 月 1 日起放寬公務人員於當年度休假日數內（不限前十四日），刷卡消費，請領一萬六千元強制休假旅遊補助，另以全年應休日數扣除已休日數，按日請領六百元休假補助或改支不休假加班費。

六、國民旅遊卡消費補助計算方式，公務人員採曆年制（一至十二月）；兼行政主管教師採學年度制（八月至隔年七月）。

七、國民旅遊卡相關規定及訊息，請至人事室網站

（<http://www.nou.edu.tw/~person/>）點選參考。

### **退休金計算疑義**

\*近日來時有教職員同仁詢問有關退休時，退休金基數計算內涵問題，查「學校教職員退休條例」第五條第三項規定：「月退休金，以在職同薪級人員之本薪加一倍為基數，每任職一年，照基數 2% 給與，最高 35 年，給與 70% 為限…」，此於「公務人員退休法」第六條第三項亦有類似規定。因此，公教人員同仁退休時，係以其「本薪（俸）」為計算退休金基數內涵，尚不包含「學術研究費（專業加給）」或「主管加給」在內，是以與兼主管職務與否並無關係。

### **活動訊息**

\*本校 4 月份「教職員終身學習專題講座」，訂 4 月 27 日（星期三）下午 3 至 4 時於推廣教育中心階梯教室（5002），邀請中華民國自然療法學會預防醫學研究委員會陳美仁、江才承老師擔任「美麗人生健康講座」，講解防範憂鬱症、躁鬱症有關問題，歡迎教職員同仁踴躍參加。

\*本校圖書館訂於 5 月 13 日（星期五）上午 9 時至下午 4 時，於教學大樓 2 樓電腦教室及 5 樓國際會議廳辦理「圖書館資源訓練研習課程」，歡迎教職員同仁

踴躍報名參加。

\*國立中央大學 94.3.11 中大習字第 0940000883 號函以，亞卓市自 94 年 3 月 16 日起提供「亞卓線上研討會」(EduConference) 服務，並於「全民學校」新增「大學開放式課程專區」，歡迎教職員同仁多加利用。亞卓線上研討會網址：<http://educonference.educities.edu.tw>；全民學校網址：<http://educlasses.educities.edu.tw>。亞卓市服務電話：02-2344-4458。

\*教育部 94.1.3 台人(二)字第 0930175620 號書函轉行政院人事行政局 93.12.27 局考第 0930065765 號函以，為落實鼓勵公務人員積極學習英語，有效提昇公務人員英語能力，依該局訂定之「各機關鼓勵公務人員積極學習英語具體措施」，自 94 年 7 月 1 日起「E 等公務園」學習網將提供全民英檢線上課程，以初級辦公室情境英語為原則，課程內容則朝向協助公務人員通過英檢初級考試之方向設計。屆時歡迎同仁善加利用。

\*教育部 94.4.21 台人(二)字第 0940049780A 號書函轉公務人力中心 94.4.12 人發秘字第 0940001026 號函以：該中心 94 年度夜間進修課程「精英學苑」5 至 6 月份課程將陸續開課，歡迎同仁多加利用，請逕行上網查詢(網址：<http://star.sce.pccu.edu.tw>)或電洽服務專線(02)2700-5858 轉 1。

### **活動報導**

\*本校 3 月份「教職員終身學習專題講座」，3 月 16 日(星期三)下午 2 至 4 時於教學大樓 5 樓國際會議廳，由圖書館陳館長達武主講「如何準備全民英檢？」吸引很多教職員同仁聽講，陳館長以其多年英語教學專業與經驗，娓娓道來全民英檢的準備竅門與原則，與會同仁均感獲益良多。

### **人事異動**

姓名	異動類別	新職及單位	原職及單位	生效日期	備註
王桂琴	調任	台北市立北投國民中學幹事	圖書館組員	94.4.29	

### **本月壽星**

洪掌珠小姐、李青蓉老師、簡思定老師、鄭慧雯小姐、張一鳴先生、林文玉小姐、黃俊華組長、賴素純小姐、林淑芬小姐、張瓊蘭小姐、宋孝盛先生、林玉榮小姐、許立一老師、邱郁惠小姐、張素蘭小姐、易心如小姐、杜惠麗小姐、蔡芬芳小姐、許美慧小姐、吳來信主任。

*Happy birthday Happy birthday Happy birthday*

1.

人，總是習慣於把雙眼往外看，所以看到的都是別人的缺失、別人的不是，而始終看不到自己的行為舉止。

2.

人，總是容易指出別人該怎麼改、怎麼作？而不易了解自己該走、該調整的方向何在。

3.

學習設身處地的去看待事情，可藉以體認別人的難處，也才能導正自己的所作所為。

4.

對於所屬人員，如果能適時給予肯定與鼓勵，將會產生正面的向心力。反之，則人心必然分崩離散，單位的既定目標，也許就難以如期達成。

5.

如果能培養成員多方面的能力，也許在工作的推動上，就會更加順利，更能發揮其特殊才能。

6.

一般人總是習慣於：「嚴以待人，寬以律己」，因此我們看到的鏡頭往往是：把別人的缺點看得清清楚楚，對於自己的缺失卻視若無睹；對於他人的小過失耿耿於懷，對於自己的過錯卻網開一面。

7.

制度在運作的過程中，必然要不斷的調整、修正，才能逐漸建立成多數人滿意的遊戲規則。

8.

任何制度，一定是經過長時間的成長而形成，相關的部門與成員，必須加以遵循與尊重，才能有效落實。

9.

制度或規則，可以經由檢討、溝通或協調，適時加以調整，卻不能用可有可無的態度，去鄙視它的存在與價值。

10.

春天來了，很多嚴冬裡凋零的樹們，換得一身鮮綠的衣裳。面對新春欣欣向榮的景象，希望你也能以一種迎向新生的心情，把份內的工作做得更完美，把任務如期的完成。

11.

有道是：自助，人助，才能得天助。因此，總不能天天期待著別人伸手協助，而是要靠自己多用心，才能早日達成心

目中的願望。