

# 國立空中大學人事服務簡訊 第二十期

[http://www.nou.edu.tw/~ person/](http://www.nou.edu.tw/~person/)

每月 25 日出刊

人事室 編印 (93.11.25)

## 法令宣導

\*教育部 93.11.25.台學審字第 0930149397 號函示：國防工業訓儲預備軍(士)官儲訓期間之年資，不得採計為教育人員任用條例第十六條至第十八條所定之「專門職務」年資。由於軍醫官資格之取得符合教育人員任用條例施行細則第十二條規定，因此，如其取得合格醫師證書，則可採認具「專門職務」年資。

\*教育部 93.7.23 台人(二)字第 0930090907 號函轉教師(或教育人員)曾服公務因貪污瀆職經判刑(決)確定者，不得聘任為教師(或教育人員)，其已聘任者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘(或免職)，如同時諭知緩刑，俟緩刑期滿，而緩刑之宣告未經撤銷者始得再任教師(或教育人員)；如其曾服公務而有貪污瀆職經判刑(決)確定且未為緩刑之諭知，除應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘(或免職)，並不得再任為教師(或教育人員)。

\*教育部 93.11.04 台人(二)字第 0930146000 號書函轉行政院人事行政局 93.10.27 局企字第 0930064789 號函示：在公務人員行政中立法草案未完成立法程序前，各機關員工仍應貫徹並嚴守行政中立，依法令執行職務，忠實推行政府政策，服務人民；執行職務，應秉持公正立場，對待任何團體或個人；不得介入黨政派系紛爭，亦不得利用職務上之權力、機會或方法，使他人加入或不加入政黨或其他政治團體；不得於規定之上班或勤務時間，從事政黨或其他政治團體之活動；亦不得從事助選活動；下班後從事上開活動亦應自我克制。不得利用職務上之權力、機會或方法，為政黨、其他政治團體或公職候選人之要求、期約或收受金錢、物品或其他利益之捐助；亦不得利用職務上之權利、僱傭關係或其他生計上之利害，媒介或妨礙政治獻金之捐贈。

\*教育部 93.8.9 台政字第 0930105297 號函轉行政院秘書長 93.8.5 院台政字第 0930088029 號函以，奉 院長提示：公務人員處理公務及政策形成過程中，應注意保密相關規定。

\*教育部 93.9.09 台訓(二)字第 0930906453 號書函以，請同仁要有「排好隊，先到先服務」的排隊觀念，以培養國民守法守紀的精神。

\*教育部 93.09.29 台人(二)字第 0930127396 號書函轉行政院人事行政局 93.09.22 局考字第 0930029924 號函轉交通部觀光局函復上海商業儲蓄銀行，同意其申請解除「國民旅遊卡」收單機構資格。

\*教育部 93.11.16 台人(二)字第 0930152103 號書函轉行政院人事行政局 93.11.11 局考字第 0930065013 號函以：國民旅遊卡特約商店「翔雁體育用品社」違反規定販售數位相機(含攝影器材)，核與國民旅遊卡特約商店適用原則規定不符，經查屬實，業經交通部觀光局 93.11.01 觀業字第 0930030817 號函廢止其特約商店資格。

\*教育部 93.11.16 台人(二)字第 0930149861 號書函轉行政院人事行政局 93.11.08 局考字第 0930033293 號函以：臺鹽實業股份有限公司直營或加盟店適用「國民旅遊卡」特約商店原則乙案，經交通部觀光局 93.10.27 觀業字第 0930030864 號函略為，該公司已轉型以生物科技再製品(即保養、化妝品)為大宗商品，與特約商店適用原則「農特產品」項目認定不符，故予以修正，並自九十四年一月一日起，原已核准之特約商店資格之直營店及加盟店，除七股鹽場、通霄鹽場、形象商圈與商店街及風景特定區範圍內之台鹽直營店及加盟店外，其餘均應取消其「國民旅遊卡」特約商店資格。另基於公平及信賴保護原則，對於非屬前開七股鹽場、通霄鹽場及非位於形象商圈、商店街及風景特定區適用範圍內之直營店及加盟店申請成為國民旅遊卡特約店者，同意比照原核准原則，惟期限僅至本(九十三)年十二月三十一日止。

\*教育部 93.10.4 台人(二)字第 0930129914 號書函轉行政院人事行政局 93.9.27 局考字第 0930030145 號函轉交通部觀光局函以，請公務員同仁於出差或旅遊時，應投宿於合法旅館或民宿。本校同仁請配合辦理。

### **本校員工文康活動實施要點**

\*本校「員工文康活動實施要點」業經 93.04.13 第 257 次及 93.10.12 第 261 次(第五點)行政會議通過，全部條文如下，請同仁參考及配合：

#### **國立空中大學員工文康活動實施要點**

93.04.13 本校第 257 次行政會議通過、93.10.12 本校第 261 次行政會議通過第五點

一、本校為倡導員工正當休閒活動，維護身心健康，提昇生活品質，以培養團隊精神增進同仁向心力，並鼓舞工作士氣，依據「中央各機關學校員工文康活動實施要點」訂定本要點。

二、本要點所稱文康活動分為：

- (一) 運動類：登山、羽球、桌球、網球、籃球、排球等社團。
- (二) 藝文類：書法、繪畫、插花、攝影、音樂、舞蹈、讀書會等社團。
- (三) 研習活動：電腦、語文或與業務職能相關之活動。
- (四) 慶生會、新春團拜。
- (五) 休閒旅遊活動。

三、文康活動以現職員工(含專案助理及工讀生)參加為原則，並得視活動性質邀請眷屬或退休同仁自費參加。但休閒旅遊活動，專案助理及工讀生部分，

於商請員工消費合作社經費支援後，如尚有不足時，應自行負擔。

四、各項研習、慶生會、新春團拜及休閒旅遊活動，由人事室會同相關單位統籌規劃辦理。

五、文康活動除由本校統籌辦理者外，其活動時間，以利用休閒及例假日為原則。但在不影響業務正常進行情形下，得利用辦公時間舉辦，參加人員以公假登記。

本校教職員社團於辦公時間舉辦活動時，以於每週三下午四時起辦理為限。

六、社團組隊：

(一) 社團至少應有同仁十人以上報名參加始得成立，並置社長一人。

(二) 社團之成立，應由社長填具本校文康社團活動設立申請表（如附表），陳請校長核定。

七、經費編列：

(一) 本校舉辦之各項研習、慶生會、新春團拜、休閒旅遊活動，應本摶節開支原則，在年度編列預算內支應。

(二) 社團所需經費，除本校每月酌予補助指導教師（教練）費貳仟元（內聘者壹仟元）、活動材料費伍佰元外，其餘應自行籌措。

(三) 社團活動經費補助，每學年度不得超過九個月（寒暑假期間不予補助）。

八、本要點經行政會議通過後實施，修正時亦同。

### **策略性人力資源管理相關措施宣導**

\* 行政院人事行政局為因應變革、活化公務人力及提昇國家競爭力，特推動「策略性人力資源管理」，其相關措施如下：

1. 行政院人事行政局研擬「建立行政核心價值體系推動方案」，並於九十三年度起積極宣導有關「核心價值」議題。

2. 行政院人事行政局所訂定之核心價值有三：(一) 專業 (二) 創新 (三) 進取。

3. 公務人力資本 (human capital) 衡量架構分為六個面向：

a. 人力基本特性；b. 員工敬業程度；c. 人力運用管理；

d. 機關領導力；e. 學習文化；f. 人力成本。

4. 行政院推動「員工心理健康實施計畫」是為瞭解員工需求，創造溫暖關懷的工作環境，以解決員工心理困擾。本校近年來陸續辦理「解決壓力的心理維他命」、「音樂的心靈饗宴」、「樂在工作——人際溝通與協調」、「生命潛能開發」、「簡易保養健身運動」專題講座課程，主要是為了強化教職員工同仁的身心健康與建立和諧的工作環境，進而提升學校整體行政效率。

### **研習及活動**

\* 本校十一月份「教職員終身學習專題講座」，於十一月二十四日（星期三）下午二時至五時，邀請台灣性別平等教育協會理事長蘇芊玲來校主講「打造性別平

等校園，於法有據—從兩性平等教育法談起」。蘇理事長把她多年來在國內參與及推動性別平等教育的努力成果與心得與同仁分享，參加同仁亦提出問題與蘇理事長交流，只是此次講座適值同仁忙於其他業務，因此出席並不十分踴躍。

\*配合本校十八週年校慶，於十一月二日（星期二）上午辦理慶祝大會暨金環獎頒獎典禮，下午到觀音山硬漢嶺登山健行，參加同仁極為踴躍。

\*教育部 93.11.24 台社（三）字第 0930156704 號書函轉國立故宮博物院 93.11.16 台博展字第 0930006774 號函以，該院為發揚博物館教育功能，特開放行政院所屬各機關同仁憑公函或單位員工識別證免費參觀年度大展「法象威儀—彭楷棟先生捐贈文物特展」（具佛教及印度教等宗教歷史教育意義），歡迎同仁踴躍前往參觀。

### 人事異動

姓名	異動類別	新職及單位	原職及單位	生效日期	備註
林連聰	升等	生科系副教授	生科系講師	93.08.01	
趙惠玲	調任	台北市北投國民中學	出版中心編審	93.11.01	
楊敏卿	調任	台北縣蘆洲國民中學	教務處組員	93.11.01	

### 本月壽星

蔣明德先生、吳俊霓小姐、盧淑花小姐、劉慧平老師、林煥炫先生、張慶堂先生、蔡延誠先生、黃素秋小姐、張敏如小姐、陳玟秀老師、田季幼小姐、吳復新老師、徐郁晴小姐、柯政伶小姐、陳麗玉小姐、王淑琴小姐、楊義隆主任、秦文儀小姐、陳昭伶小姐、彭靜芬小姐、曾火城主任、陳善茂主任。

*Happy birthday Happy birthday Happy birthday*

### 靈思小語

文/竹科

\*

有的人，終日忙忙碌碌、汲汲營營，其所追逐的，無非是名與利。  
有的人則認為：平安，就好；生活過得去，就好；沒有病痛，就好。  
其他的，就別無所求了。

\*

有的人，作事乾淨俐落，爽快干脆，毫不拖泥帶水；  
有的人，作起事來卻總是龜龜毛毛，小動作特別多。  
前者有助於工作推展，後者則總讓人感到諸事不順遂。