

國立空中大學暨專科部台南中心

107(下)期中補救教學及二次成績考查

★補救教學二次考查題目：由面授老師命題

(可採作業或書面報告方式，同學於第三次面授日交給面授老師攜回批閱)

(針對學習成效未臻理想同學，採行補救教學及給予二次考查機會：學生期中考查成績不及格且成績達25分以上者，並由面授教師施以補救教學措施後予以期中二次考查，由學生於第三次面授繳交報告或作業給面授老師評閱，二次考查成績超過六十分者，以六十分計算，成績未達六十分者，該科成績就期中二次考查成績或原成績擇優登錄)。

同學注意事項：

1. 報告書寫規定：手寫 電腦打 均可

2. 繳交期限：05/18 或 05/19 第三次面授日交給面授老師，報告封面請註明「期中補救教學報告」

3. 繳交方式：面授日當面繳交

4. 老師聯絡之方式：電話：_____

e-mail：_____ 其他：_____

(該班學生以帳號密碼登入教務行政系統，才能查詢老師的聯絡電話及 email)

科目：人事行政 班別：6N7101 面授教師：陳慶霖

★補救教學題目，共五題組，每組各選一題作答：

A1、簡述公共人力資本政策的目標、理念與重要面向。

A2、略述台灣公共人力資本政策之架構。

B1、何以命題、閱卷攸關應考人的權益至鉅？請您提出對於命題與閱卷有何改進建議？

B2、何謂信度與效度？就您或周遭親朋好友的經驗看，國家考試之信度與效度為何？

C1、何謂政府再造？相關的理論流變為何？

C2、試闡述我國公務人員任用之特色。

D1、試說明我國公務人員待遇制度之特色。

D2、試從待遇制度設計的角度，試論我國公務人員待遇改革的可能方案。

E1、試依據學者對考績制度的褒貶意見，提出您對考績制度的看法。

E2、請簡述 360° 績效評估法。