

國立空中大學暨專科部台南中心

104(下)期中補救教學及二次成績考查

★補救教學二次考查題目：由面授老師命題

(由老師採作業或書面報告方式，同學於第三次面授日交給面授老師攜回批閱)

(針對學習成效未臻理想同學，採行補救教學及給予二次考查機會：學生期中考查成績不及格且成績達25分以上者，並由面授教師施以補救教學措施後予以期中二次考查，由學生於第三次面授繳交報告或作業給面授老師評閱，二次考查成績超過六十分者，以六十分計算，成績未達六十分者，該科成績就期中二次考查成績或原成績擇優登錄)。

科目： 工商心理學 班別： 6N7501 面授教師： 李洸楚

同學注意事項：

1. 報告書寫規定：手寫 電腦打 均可

2. 繳交期限：**第三次面授日交給面授老師，請註明「期中補救教學報告」**

3. 繳交方式：面授日當面繳交

4. 老師聯絡之方式：電話：_____

e-mail：_____ 其他：_____

(此資料僅提供本班同學如課業(含作業)有疑異時與老師聯繫用)

★批改後之補救教學報告，請老師與成績表一併繳回臺南中心，請勿發還給學生。

題目：**(任選四題回答，每題25分)**

- 一、請簡要描述霍桑研究的內容及其對你的啟發。
- 二、課本第二章談到許多種激勵計畫與作法，請選擇你最喜歡與最不喜歡的方法，試著比較這兩種方法的差異，並評論為什麼你喜歡或不喜歡的理由。
- 三、請根據溝通過程來分析溝通障礙產生的原因。
- 四、請說明何謂領導情境論。
- 五、請分析在組織中衝突產生的可能原因。
- 六、請說明該如何化解勞資衝突(勞方或資方擇一)。
- 七、請說明如何協助員工消除因組織所引起的壓力。