

國立空中大學人事服務簡訊 第 129 期

<http://www.nou.edu.tw/~person/>



每月出刊

人事室 編印 (103.04.29)

一、法規篇

一、內政部有關新式戶籍謄本及戶口名簿樣式函以，按新式戶籍謄本及戶口名簿自 103 年 2 月 5 日起核發，採直式橫書無格線之設計，並增列騎縫章、押花、核發機關浮水印等防偽功能。另新式戶口名簿提供 4 種類型，包括甲式—現住人口含詳細記事，乙式—現住人口省略記事，丙式—現住人口含同一戶長非現住人口有詳細記事，丁式—現住人口含同一戶長非現住人口省略記事。新式戶口名簿實施後，原則上可無須民眾再提憑戶籍謄本，採用戶口名簿影本或正本驗畢退還。

【教育部 103.3.14 臺教人(一)字第 10300034604 號函】

二、有關公務人員陞遷法第 12 條第 1 項第 6 款規定「1 年」年資之計算疑義一案：

(一)查公務人員陞遷法(以下簡稱陞遷法)第 12 條第 1 項規定：「各機關下列人員不得辦理陞任：……六、任現職不滿 1 年者。……」，次查銓敘部 90 年 1 月 31 日 90 銓一字第 1982427 號書函略以，依陞遷法第 12 條(現為第 12 條第 1 項)第 6 款前段所稱「陞任現職或任同序列職務合計不滿 1 年者」之立法說明，係對於陞任現職或任同序列職務合計不滿 1 年人員之陞任，酌予限制，以應機關業務需要，並符合公平原則。復鑑於公務人員考績及退休年資之計算，係以「月」計之，基於人事法令規定衡平考量，上開「1 年」年資之計算，同意以「月」採計。

(二)又承前規定，任現職滿 1 年年資之計算，係以實際到職日為起算日，尚非逕依其派令生效日認定其任現職滿 1 年。【教育部 103.3.25 臺教人(二)字第 1030041577 號書函】

三、「全國大專校師人才網」(網址：<https://tjn.moe.edu.tw/>)自即日起啟用。

【教育部 103.4.1 臺教人(二)字第 1030047531 號函】

四、公務員申請進入大陸地區，請確依規定辦理。【教育部 103.3.14 臺教人(三)字第 1030034838 號函轉內政部 103 年 3 月 7 日內授移字第 1030950996 號函】

內政部函文說明內容：

一、據報載部分公務員違規赴陸情形不斷增加，請轉知所屬進入大陸地區應依下列規定辦理：

(一)政務人員、直轄市長、涉及國家機密業務人員(含上述退離職未滿 3 年者)及

縣(市)長進入大陸地區，依「臺灣地區與大陸地區人民關係條例」(以下簡稱兩岸條例)第9條第4項及「臺灣地區公務員及特定身分人員進入大陸地區許可辦法」(以下簡稱進入許可辦法)第10條規定，應詳填「直轄市長、縣(市)長、政務及涉密人員(含退離職)、簡任第11職等以上公務員進入大陸地區許可申請表」(以下簡稱申請表)由服務機關審核其事由並附註意見，於進入大陸地區之日3星期前送達本部入出國及移民署，經本部會同國家安全局、法務部及行政院大陸委員會等機關共同審查許可後始得為之，違反前揭規定者，依兩岸條例第91條第3項規定，可處新臺幣20萬至100萬元罰鍰，合先敘明。

(二)未涉及國家安全機密之簡任或相當簡任第11職等以上之公務員申請進入大陸地區，依進入許可辦法規定，應詳填申請表經服務機關附註意見，向本部申請許可，始得進入大陸地區，違反前揭規定者，依兩岸條例第91條第2項規定，可處新臺幣2萬至10萬元罰鍰。

(三)未涉及國家安全機密之簡任或相當簡任第10職等以下公務員進入大陸地區，係依進入許可辦法第5條第2項及「簡任第10職等及警監4階以下未涉及國家安全機密之公務員及警察人員赴大陸地區作業要點」規定，向所屬機關(構)申請核准，違反者由各服務機關懲處。

(四)前揭現職人員於返臺上班後一星期內，亦應填具返臺意見反映表送交所屬服務機關，機關首長送交上一級機關，受委託人員送交委託機關，退離職人員及縣(市)長送交主管機關，直轄市長送交行政院備查。有具體情事涉及其他主管機關業務者，移請各相關主管機關處理。

二、各機關如有說明一、(一)及(二)身分之公務員，未經許可即進入大陸地區情事，應檢具相關事證，函送內政部依兩岸條例規定裁處罰鍰。

三、另因應行政院組織改造及內閣改組，機關整併亦附隨業務調整以及人員異動，惠請協助檢視因單位整併而退離職之政務及涉密人員是否依相關規定列冊函送本部入出國及移民署，並副知當事人，併予敘明。

五、為因應防汛期來臨，行政院人事行政總處業已修正「天然災害停止上班及上課作業Q&A(問答資料)」，並已置於總處網站最新消息項下，請上網查閱。

【教育部103.3.20臺教人(三)字第1030039034號函】

六、國家文官學院「文官e學苑」網站自即日起開放「103年自我學習能力檢測」功能(網址：<http://ecollege.nacs.gov.tw/Nacs/index/message/view.do?id=14496ae269600000b5c5>)【教育部103.3.26臺教人(三)字第1030035936號函】

七、「各機關學校將屆退休公教人員長青座談會實施要點」自103年3月1日停止適用，相關長青座談會將由行政院人事行政總處地方行政研習中心每年訂定實施計畫賡續辦理。

【教育部103.3.11臺教人(四)字第1030033954號書函】

八、行政院核定修正「公立大專校院兼任教師鐘點費支給基準表」，自 103 年 8 月 1 日起實施。調整後鐘點費：日間部分教授 925 元、副教授 795 元、助理教授 735 元及講師 670 元；夜間部分教授 965 元、副教授 825 元、助理教授 775 元及講師 715 元。

【教育部 103.3.13 臺教人(四)字第 1030032738 號函】

九、為簡化申請作業並節省申請人申請相關書證費用，公教人員以新式戶口名簿請領婚喪生育補助時，如得確認申請人之親屬關係、各該事實發生日期及法律效果，得逕替代戶籍謄本及相關證明文件辦理。【教育部 103.3.20 臺教人(四)字第 1030038480 號書函】

二、動態篇

(一)人事動態

姓名	異動類別	新職單位 職稱	原職單位 職稱	生效日期
林進義	辭職		秘書處幹事	103.04.01
陳玉珮	新進	金門中心工讀生		103.04.01

(二)國立空中大學第 1 屆第 6 次勞資會議記錄

壹、時間：103 年 4 月 17 日（星期四）上午 10 時整

貳、地點：本校教學大樓 3 樓會議室

參、主席：王代表淑珍

紀錄：鄭小楠

肆、出席人員：陳代表宛資、徐代表潔宜、周代表美瑩、王代表淑敏、王代表文良、陳代表如山、王代表義榮、陳代表佩蘭、黃代表恆、姬代表長城。

伍、上次會議決議及執行情形報告：上次會議無提案事項，僅做業務報告。

陸、本次會議報告事項：

人事室報告：

本校 103 年 1 至 4 月教職員工及校務基金進用工作人員異動情形說明如下：

單位	離職或退休日期	離職或退休人員	新進人員
臺北中心	1 月 22 日	陳晉國(離職)	-
臺東中心	2 月 5 日	林秀蘭(離職)	劉馨蕙(3 月 10 日到職)

臺中中心	2月12日	陳怡靜(離職)	-
秘書處	3月3日	曹伯祥(退休)	-
	3月3日	曾文泰(退休)	-
	3月3日	陳義洲(退休)	-
電子計算機中心	3月3日	郭天龍(退休)	-
秘書處	4月1日	林進義(退休)	-
研究處	4月1日	楊惠瑀(離職)	-

柒、本次會議討論事項：

議案：建請恢復本校適用勞動基準法人員五一勞動節休假之權利(提案人:王文良、王淑敏、王淑珍、周美瑩、陳宛資、徐潔宜)。

說明：

- 一、五一勞動節係勞動基準法施行細則第 23 條所明訂之勞動節日，本校於上開人員適用勞動基準法後也曾予以放假。
- 二、資方對於適用勞動基準法人員五一勞動節是否放假乙案，現行採用不同之標準:技工、工友、駕駛等可以放假;契僱人員、專案計畫人員、工讀生則否。

建議意見：

- 一、為促進勞資關係和諧，避免同樣適用勞動基準法卻有不同放假標準，建請資方恢復上開人員五一勞動節放假之權利。
- 二、為免影響五一勞動節當日業務之遂行，當日出勤人員得比照本校加班補休制度辦理日後補休。

人事室意見說明：

- 一、本校 98 年 4 月 9 日空大人字第 0981800179 號書函及 102 年 4 月 30 日空大人字第 1021100241 號公務連繫單諒達(如附件 1)。前開函文說明略以：本校工作規則第 32 條及校務基金進用工作人員勞動契約第 7 點規定，本校校務基金進用工作人員業配合政府機關公務人員實施「週休二日制」，並比照政府機關當年公告辦公日曆表實施工作日、例假、休假日之調移，爰五月一日勞動節不另放假。
- 二、關於五月一日勞動節休假規定，經查勞動基準法第 37 條及其施行細則第 23 條規定略以，勞動節日應休假，所稱勞動節日，係指五月一日勞動節。關於上開節日目前各大專校院實施情形，經本室隨機徵詢是日須出勤上班校院計有臺灣大學、政治大學、師範大學、成功大學、交通大學、體育大學、臺北健康護理學院、高雄應用科技大學等 8 校。而該日放假者，計有海洋大學、陽明大學、臺北大學、彰化師範大學、台灣戲

曲學院等 5 校。

三、比較分析：

身分	本校校務基金進用人員	一般勞基法人員	比較
工作 日 數	每日工作時間 8 小時，每 2 週工作總時數 80 小時(本校工作規則第 32 條及校務基金進用工作人員勞動契約第 7 點規定)。	每日工作時間 8 小時，每 2 週工作總時數不得超過 84 小時(勞動基準法第 23 條規定)。	本校校務基金進用人員每 2 週少服務 4 小時，每 4 週少服務 8 小時(即 1 日)，1 年 52 週，則少服務 13 日，亦即多休 13 日假。
放 假 日 數	<p>1、中華民國開國紀念日(元月一日)。</p> <p>2、農曆除夕。</p> <p>3、春節(農曆正月初一至初三)。</p> <p>4、和平紀念日(二月二十八日)。</p> <p>5、婦女節、兒童節合併假日(民族掃墓節前一日)。</p> <p>6、民族掃墓節(農曆清明節為準)。</p> <p>7、端午節(農曆五月五日)。</p> <p>8、中秋節(農曆八月十五日)。</p> <p>9、國慶日(十月十日)。</p> <p>以上共計 11 日(依據內政部訂定之國定假日放假規定為 11 日，即本校現行作法。)</p>	<p>1、中華民國開國紀念日(元月一日、二日)。</p> <p>2、農曆除夕。</p> <p>3、春節(農曆正月初一至初三)。</p> <p>4、和平紀念日(二月二十八日)。</p> <p>5、革命先烈紀念日(三月二十九日)。</p> <p>6、婦女節、兒童節合併假日(民族掃墓節前一日)。</p> <p>7、民族掃墓節(農曆清明節為準)。</p> <p>8、五月一日勞動節。</p> <p>9、端午節(農曆五月五日)。</p> <p>10、中秋節(農曆八月十五日)。</p> <p>11、孔子誕辰紀念日</p>	<p>勞動基準法所規定之應放假日數為 19 日，而本校校務基金進用人員依據「公務人員週休 2 日實施辦法」規定，應放假日為 11 日，1 年少放 8 日假。</p>

		<p>(九月二十八日)。</p> <p>12、國慶日(十月十日)。</p> <p>13、台灣光復節(十月二十五日)。</p> <p>14、先總統蔣公誕辰紀念日(十月三十一日)。</p> <p>15、國父誕辰紀念日(十一月十二日)。</p> <p>以上共計 19 日(勞動基準法施行細則第 23 條規定)。</p>	
<p>討 論</p>	<p>一、綜上，本校校務基金進用人員 1 年工作 日數較勞動基準法規定日數少 13 日， 惟勞基法人員應放假日數較本校現行 作法多 8 日，兩者比較相減後，本校校 務基金進用人員 1 年少 5 天班。簡言 之，本校現行制度係優於勞動基準法之 規定，即本校校務基金進用人員放假日 較一般勞基法人員 1 年多出 5 天假日。</p> <p>二、另勞工委員會於 91 年 4 月 27 日亦發佈 說明略以，如經協商將包括「五月一日 勞動節」在內之部分休假日調移至其他 工作日實施，俾以達到週休 2 日或比照 公務人員辦公日曆表出勤者，則被調移</p>		

之休假日當日，毋須再休假，勞工當天
就應該出勤上班。(如附件 2)

決議：

一、本校校務基金進用人員勞動契約第七條規定略以，甲、乙雙方應配合政府機關公務人員實施「週休二日制」，依勞動基準法第三十條之一規定，比照政府機關當年公告辦公日曆表實施工作日、例假、休假日之調移。其中有關五一勞動節本校是否已調移，於契約文字中欠缺明確之意思表示。

二、由於契約文意欠缺明確，經討論後，勞資代表雙方同意各派 2 名協商代表進行協商。

(一)協商後，勞資雙方一致同意本校校務基金進用之適用勞基法人員五一勞動節放假 1 日。

(二)有關本校校務基金進用工作人員勞動契約及國立空中大學工作規則之修訂，請人事室先行研擬修訂內容後，提本校勞資會議討論。

捌、臨時動議:無

玖、散會: 上午 11 時 50 分

(三) 人事獎懲

單位	職稱	姓名	獎懲事由	獎懲額度
花蓮學習指導中心	執行長	林坤鎮	積極開拓花東防衛指揮部七處營區、花蓮市公所及代表會各類專班，102 下學期新生突破百人以上，學費超過新台幣百萬，績效卓著，辛勞有功。	
花蓮學習指導中心	幹事	蕭玉芬	積極協助執行長開拓花東防衛指揮部七處營區、花蓮市公所及代表會各類專班，102 下學期新生突破百人以上，學費超過新台幣百萬，績效卓著。	嘉獎 2 次
花蓮學習指導中心	專案計畫人員	李慶國	積極協助執行長開拓花東防衛指揮部七處營區、花蓮市公所及代	嘉獎 1 次

			表會各類專班，102 下學期新生突破百人以上，學費超過新台幣百萬，績效卓著。	
人文學系	工讀生	邵素含	辦理本校 102 學年度上學期「教師專業成長系列—專題演講暨台北地區面授教師座談會」，負責盡職，圓滿達成任務，成績優良。	嘉獎 1 次
社會科學系	契僱人員	黃碧蓮	辦理本校 102 學年度上學期「教師專業成長系列—專題演講暨台北地區面授教師座談會」，負責盡職，圓滿達成任務，成績優良。	嘉獎 1 次
商學系	專案計畫人員	俞美慧	辦理本校 102 學年度上學期「教師專業成長系列—專題演講暨台北地區面授教師座談會」，負責盡職，圓滿達成任務，成績優良。	嘉獎 1 次
秘書處	組長	秦慧茹	辦理節能減碳政策之事務性工作管控推動與執行督導，成績優良，並獲頒校園節能減碳措施成效優良獎狀一紙。	嘉獎 1 次
秘書處	組長	楊智文	節能減碳政策之營繕工作及用電管控推動與執行督導。獲頒校園節能減碳措施成效優良獎狀一紙。	嘉獎 1 次
秘書處	技士	吳忠波	辦理節能減碳政策之營繕工作及節能減碳網站業務。對上級交辦事項，圓滿達成任務，成績優良，並獲頒校園節能減碳措施成效優良獎狀一紙。	嘉獎 2 次
秘書處	專員	鄭政偉	辦理節約用水之事務性工作承辦與執行。對上級交辦事項，圓滿達成任務，成績優良，並獲頒愛	嘉獎 2 次

			水評比大專組特優獎牌一座。	
秘書處	組長	楊智文	擔任臺北市政府採購稽核小組稽核委員，101 年度 (101.1.1-101.12.31)績效考核成績列為優等，考核期間稽核 11 次，著有績效。	嘉獎 1 次
研究處	專案計畫人員	林宜慧	統籌辦理本校「100 年度校務追蹤評鑑」、實地訪評、實地訪評意見回覆等工作，主動積極，負責盡職，確有具體績效。	小功 1 次
	契僱人員	張敏如	辦理本校「100 年度校務追蹤評鑑」、實地訪評、實地訪評意見回覆等工作，負責盡職，圓滿達成任務，成績優良。	嘉獎 2 次
教學發展中心	專案計畫人員	陳佑翔	辦理 102 年校務評鑑追蹤複評業務，工作勤奮、負責盡職、任勞任怨，圓滿達成任務，成績優良。	嘉獎 2 次
公共行政學系	助理教授	黃之棟	連續三年辦理國際學術研討會，校外募款、接待大陸及外國學者來訪，為本校校務評鑑國際化指標項目順利通過追綜評鑑一事，功不可沒，並兼辦 102 年本校與福建廣播電視大學兩岸二校高峰會，順利達成合作交流，績效卓著，辛勞有功。	
公共行政學系	助理教授	廖洲棚	連續三年辦理國際學術研討會，校外募款、接待大陸及外國學者來訪，為本校校務評鑑國際化指標項目順利通過追綜評鑑一事，功不可沒，並兼辦 102 年本校與福建廣播電視大學兩岸二校高峰會，順利達成合作交流，績效卓著，辛勞有功。	

公共行政學系	新制助教	劉嘉慈	辦理國際學術研討會、102 年本校與福建廣播電視大學兩岸高峰會等，對主辦業務，計畫周密適切，管理得法，主動積極，負責盡職，確有具體績效。	記功 1 次
公共行政學系	專案計畫人員	湯雅嬪	協助辦理國際學術研討會、102 年本校與福建廣播電視大學兩岸高峰會等，對主辦業務，計畫周密適切，管理得法，主動積極，負責盡職，確有具體績效。	記功 1 次
新竹學習指導中心	專案計畫人員	周萌菲	辦理本校新竹中心 102 年度「各類證照檢定輔導」系列講座，圓滿達成任務，成績優良。	嘉獎 1 次
臺中學習指導中心	幹事	周瑞玲	辦理本校臺中中心 102 年度「各類證照檢定輔導」系列講座，圓滿達成任務，成績優良。	嘉獎 1 次
高雄學習指導中心	專案計畫人員	楊善芳	辦理本校高雄中心 102 年度「各類證照檢定輔導」系列講座，圓滿達成任務，成績優良。	嘉獎 1 次
宜蘭學習指導中心	專案計畫人員	陳啟濤	辦理本校宜蘭中心 102 年度「各類證照檢定輔導」系列講座 2 場，圓滿達成任務，成績優良。	嘉獎 1 次
出版中心	專案計畫人員	莊孟昭	代理本中心許淑滿產假期間負責盡職，主動積極，表現優異。	嘉獎 1 次

(四)健康資訊

春天氣溫變化大 氣喘病患要小心

資料來源：全民健康保險雙月刊第 108 期

上稿日期：2014/04/17

諮詢／臺北市立聯合醫院陽明院區胸腔內科主治醫師 孫嘉宏

撰文／丁彥伶

俗話說「春天後母心」，每年春天一到，全臺各地就進入早晚超過攝氏 10 度以上的溫差，加上臺灣有名的春雨，溫差加上濕度，許多人一到春天就感冒，而氣喘患者更是容易受到影響，不管大人還是小孩，上呼吸道感染的患者就會激增，而氣喘病發的患者往往也會增加 2 到 3 成。

臺北市立聯合醫院陽明院區胸腔內科主治醫師孫嘉宏表示，臺灣春天季節交換之際，一下下雨潮濕，一下豔陽高照，還有春天草木繁生，散播的花粉，再加上季風把大陸霾害、沙塵暴的懸浮微粒吹到臺灣上空，往往造成許多過敏氣喘患者病情發作及惡化。

溫差加上濕度易引發過敏氣喘

根據國外的醫學報告指出，溫差超過攝氏 7 度、濕度超過 60% 以上，過敏氣喘發作的機率就會增加，而根據調查，霾害的懸浮微粒中，顆粒大的會依附在呼吸道黏膜上，顆粒小的則可能穿過肺泡，直接進入血管而循環全身，由於人體的免疫系統會把進入體內的懸浮微粒當成侵害人體的外來物而發動攻擊，因此很容易引起氣喘發作及慢性支氣管發炎。

孫嘉宏表示，許多過敏氣喘患者都是從小或年輕時就有，所以一咳嗽、喘，發作就知道是氣喘發作，但臨床上也有很多人完全不知道自己患有過敏氣喘，總以為「感冒咳嗽怎麼老是不好？」，診所、醫院一家換過一家，一直到最後被診斷出是過敏氣喘發作，才知道原來自己有氣喘，有些人還會覺得很奇怪「我又沒有喘，為什麼會有氣喘？」

氣喘的症狀多類似感冒

孫嘉宏表示，氣喘的症狀不一定是「喘」，絕大部分氣喘患者是以類似感冒的症狀開始，最常見的咳嗽、呼吸快速、夜咳造成睡眠困難，嚴重時可能有喘鳴、胸悶、疲勞及呼吸困難...；多數患者發病的情形不同，如果合併感冒，症狀會更嚴重。

如果感冒咳嗽超過兩星期以上都不好，或是反覆有感冒症狀，都可能是氣喘發作的症狀。如果有這些狀況，建議就醫時告知醫師，讓醫師了解病情後可以更準確診斷、治療。

預防過敏氣喘發作

要預防過敏氣喘發作，孫嘉宏提醒務必遠離過敏原，過去的研究顯示，有過敏氣喘疾病的國人，絕大多數對塵?過敏，因此建議家具要選擇不易累積塵?或防?材質為主；例如不要用地毯、布沙發或布製窗簾，兒童勿用絨毛娃娃、布娃娃等，若無法避免使用，則要定期用熱水清洗，並且選擇防?寢具等等。如果對蛋或海鮮類等食物過敏，也要避免食用。

由於感冒會使氣喘症狀加劇，建議患者每年要施打流感疫苗，在感冒盛行期避免到擁擠的公共場所，避免感染。

至於春天是踏青賞花季節，雖然國人患花粉熱的比例沒有西方人多，加上臺灣的樹草飄散花粉情況亦沒有外國嚴重，但是對花粉過敏的過敏氣喘患者要到郊外踏青前，孫嘉宏建議患者可以先跟醫師討論，看是否需要預防性使用藥物，同時外出時也要備妥過敏氣喘「救命藥物」，如吸入性類固醇或口服類固醇、氣管擴張劑等藥物，如會發生流鼻水、眼淚者，也可先預防性服用抗組織胺等藥物。

如果曾經因為賞花而有嚴重過敏或氣喘發作經驗，建議還是不要前往，否則可能要備妥完善的裝備；例如防護眼罩、口罩、長袖、長褲等才去野外踏青，且亦要注意避免接觸到花草樹木散發的花粉。

另外，避免早晚溫差大引起氣喘發作，則建議要穿保暖衣物，並且戴上口罩以免直接吸入冷空氣，保持鼻腔吸入的空氣濕溫，如果同時有霾害或隨季風從大陸吹來的空氣污染，也可以有初步的阻隔，能預防氣喘發作，但要提醒的是，霾害中可能帶有連口罩也無法阻隔的微小懸浮微粒，因此當氣象報告有霾害警示時，民眾放學、下班後最好避免外出。

資料來源：全民健康保險雙月刊第 108 期

資料來源：衛生福利部國民健康署健康專欄轉載