

國立空中大學人事服務簡訊 第 127 期

<http://www.nou.edu.tw/~person/>



每月出刊

人事室 編印 (103.02.26)

一、法規篇

一、有關國立大專校院教師得否擔任臺灣集中保管結算所股份有限公司(以下簡稱集保結算所)

董事或監察人職務疑義一案：

(一) 兼任行政職務教師：依銓敘部上開意見，兼任行政職務教師得否擔任集保結算所董事或監察人職務，端視其是否具代表「官股」身分而定；又所稱代表官股之董事或監察人，係指依公司法第 27 條規定，政府為公司股東時，直接代表政府擔任該公司行使股權之董事或監察人，倘其非以代表官股身分兼任集保結算所董事或監察人職務者，即有違反公務員服務法第 13 條第 2 項之規定。

(二) 未兼行政職務教師：依公立各級學校專任教師兼職處理原則第 4 點規定，教師除於符合該點第 1 項第 1 款但書規定外，須代表官股始得兼任營利事業董事或監察人，爰教師須代表官股始得兼任集保結算所董事或監察人職務。

【教育部 103.1.27 臺教人(二)字第 1020196542 號函】

二、「公務人員考試錄取人員訓練辦法(以下簡稱本辦法)」第 27 條條文業經考試院、行政院、司法院於 103 年 1 月 13 日會銜修正發布。

第 27 條條文：

占缺訓練人員訓練期間，得比照用人機關(構)學校現職人員支給婚、喪、生育、子女教育補助，及比照用人機關(構)學校現職人員撫卹相關規定之標準支給遺族撫慰金，並參加全民健康保險、一般保險。

前項一般保險之給付項目及支給標準，由保訓會會商相關機關定之。所需經費由各用人機關(構)學校編列預算支應。

前二項修正條文，自中華民國一百零三年一月一日以後之考試錄取人員適用之。但一百零二年十二月三十一日以前之考試錄取人員，仍適用原條文。

【教育部 103.1.28 臺教人(二)字第 1030012461 號函】

三、「公立各級學校專任教師兼職處理原則」第4點、第10點，業經教育部於中華民國103年1月29日以臺教人(二)字第1020170544B號令修正發布。

公立各級學校專任教師兼職處理原則第4點、第10點修正規定：

第4點、教師至前點所定兼職機關(構)兼任之職務，以與教學或研究專長領域相關者為限，且不得兼任下列職務：

- (一)非代表政府或學校股份之營利事業機構或團體董事長、董事、監察人、負責人、經理人等職務。但兼任下列職務者，不在此限：
- 1、國營事業、已上市(櫃)公司或經董事會、股東會決議規劃申請上市(櫃)之未上市(櫃)公開發行公司之外部董事、獨立董事、外部監察人、具獨立職能監察人。
 - 2、金融控股公司百分之百持有之銀行、票券、保險及綜合證券商等子公司之獨立董事。
 - 3、符合下列條件之一之新創生技新藥公司之董事，其經學校同意，並得持有公司創立時百分之十以上之股權：
 - (1)教師為持有該公司研發製造使用於人類或動植物用新藥之主要技術者。
 - (2)教師為持有該公司研發製造、植入或置入人體內屬第三等級高風險醫療器材之主要技術者。
 - 4、已於我國第一上市(櫃)之外國公司或經董事會、股東會決議規劃於我國申請第一上市(櫃)之外國公司之獨立董事。

(二)律師、會計師、建築師、技師等專業法律規範之職務。

(三)私立學校之董事長及編制內行政職務。

本原則中華民國九十八年六月十七日修正實施前，已依修正前規定兼任獨立監察人職務者，得繼續兼任至已報准之任期止。

第10點、未兼任行政職務教師依第三點第四款規定至與學校建立產學合作關係之營利事業機構或團體兼職或依第三點第五款規定至新創生技新藥公司兼職，期間超過半年者，學校應與教師兼職機構訂定契約，約定收取學術回饋金納入校務基金運用或公務預算繳庫，學術回饋金每年不得少於兼職教師一個月在學校支領之薪給總額；其收取辦法，由各校定之。

兼任行政職務教師依相關法令規定至營利事業機構或團體兼職，除代表政府或學校股份外，兼職期間超過半年者，學校應依前項規定辦理，收取學術回饋金。

【教育部103.1.29臺教人(二)字第1020170544C號函】

四、有關公立專科以上學校教師之持股比例上限一案：

(一) 公立專科以上學校未兼行政職務教師之持股比例上限如下：

- 1、教育部 87 年 6 月 7 日台(87)高(二)字第 87063773 號函規定，投資為股份有限公司之股東，兩合公司之有限責任股東，或非執行業務之有限公司股東，而其所有股份總額不得超過其所投資公司股本總額百分之十。
- 2、依「生技新藥產業發展條例」及「生技新藥相關政府研究機構及研究人員認定原則」等規定，教師為持有該公司研發製造使用於人類或動植物用新藥之主要技術者或為持有該公司研發製造、植入或置入人體內屬第三等級高風險醫療器材之主要技術者，經學校同意，得擔任新創生技新藥公司之董事並得持有公司創立時百分之十以上之股權，不受本部上開 87 年 6 月 7 日函之限制。
- 3、依「科學技術基本法」及「從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法」等規定，教師因其研發成果貢獻而分得持有新創公司創立時之股份，或已設立公司技術作價增資之股份，併計股票股利之持股，不得超過該公司股份總數百分之四十，不受教育部上開 87 年 6 月 7 日函之限制。

(二) 至公立專科以上學校兼行政職務教師之持股比例部分，依司法院釋字第 308 號解釋，渠等有公務員服務法之適用，故該等人員得否兼營商業或投資營利事業，應依「公務員服務法」、「生技新藥產業發展條例」、「生技新藥相關政府研究機構及研究人員認定原則」、「科學技術基本法」及「從事研究人員兼職與技術作價投資事業管理辦法」等相關法令規定辦理。

【教育部 103.2.5 臺教人(二)字第 1020174324 號函】

五、教師法第 14 條及第 16 條修正條文，業奉 總統 103 年 1 月 8 日華總一義字第 10300000681 號令公布，請參閱全國法規資料庫

(http://law.moj.gov.tw/News/news_detail.aspx?id=101848)。

【教育部 103.1.15 臺教師(三)字第 1030004323 號函】

六、教育部重申授權專案加班自行從嚴核定一案。

- (一) 依教育部 103 年 1 月 17 日臺教人(三)字第 1030008763 號書函辦理。
- (二) 依各機關加班費支給要點第 5 點第 2 項規定略以，機關因業務特性或工作性質特殊或為處理重大專案業務，或解決突發困難問題，或搶救重大災難，或為應季節性、週期性工作，需較長時間在規定上班時間以外延長工作，得申請專案加班。
- (三) 爰請各單位確實依上開規定，本摶節原則從嚴辦理。

【本校空大人字第 1031100071 號書函】。

七、國民旅遊卡相關事項 Q&A(103 年 1 月修訂版)相關訊息請至行政院人事行政總處(網址：<http://www.dgpa.gov.tw/>)最新消息項下下載。

【教育部 103.1.21 臺教人(三)字第 1030009937 號函】

八、公務人員訓練進修法部分條文業奉總統 102 年 12 月 11 日華總一義字第 10200225211 號令公布，請參閱全國法規資料庫

(<http://law.moj.gov.tw/Law/LawSearchResult.aspx?p=A&k1=%e5%85%ac%e5%8b%99%e4%ba%ba%e5%93%a1%e8%a8%93%e7%b7%b4%e9%80%b2%e4%bf%ae%e6%b3%95&t=E1F1A1&TPage=1>)。【教育部 103.1.22 臺教人(三)字第 1030006645 號函】

九、國家文官學院檢送 103 年度「文官 e 學苑」數位課程一覽表，請參閱文官 e 學院

(http://ecollege.nacs.gov.tw/nacs_file/upload/layoutProp/1442a0a8dc7000000a27/class_01.html)，請同仁踴躍上網學習。

【教育部 103.1.24 臺教人(三)字第 1030012540 號函】

十、教育人員任用條例第 31 條條文修正案，業奉 總統 103 年 1 月 22 日華總一義字第 10300008941 號令公布，請參閱全國法規資料庫

(<http://law.moj.gov.tw/Law/LawSearchResult.aspx?p=A&k1=%e6%95%99%e8%82%b2%e4%ba%ba%e5%93%a1%e4%bb%bb%e7%94%a8%e6%a2%9d%e4%be%8b&t=E1F1A1&TPage=1>)。

【教育部 103.1.27 臺教人(三)字第 1030012554 號函】

十一、中華民國全國公務人員協會與新光人壽簽訂「公務人員團體保險自費投保」優惠專案及推薦由全球人壽規劃之「安心 360 利率變動型增額終身自費保險(QIC)」專案，請轉知同仁參考利用。【教育部 103.1.20 臺教人(四)字第 1030006964 號書函】

十二、行政院人事行政總處函以，為擴大推動 2013~2014「健康 99—全國公教特惠健檢」方案，提供健檢優惠服務，103 年特約健檢院所已增加為 71 家，請同仁善加利用，請參閱公務福利 e 化平台

(<http://eserver.dgpa.gov.tw/ct.asp?xItem=3082&CtNode=745&mp=10>)。

【教育部 103.1.27 臺教人(四)字第 1030012332 號書函】

十三、為期強化簡任(派)非主管人員職務加給核發之審核機制，避免核支寬濫之情事發生，各機關(構)學校均應訂定相關審核規範。另經行政院人事行政總處參考相關機關意

見研具「行政院及所屬各機關核發簡任(派)非主管人員職務加給參考處理原則」，提供各機關(構)學校訂定簡任(派)非主管人員職務加給核發審核原則之參考。

【教育部 103.1.28 臺教人(四)字第 1030012390 號函】

二、動態篇

(一)國立空中大學第 1 屆第 5 次勞資會議記錄

壹、時間：103 年 1 月 15 日(星期三)上午 10 時 30 分整

貳、地點：本校教學大樓 3 樓會議室

參、主席：陳代表如山

肆、出席人員：黃代表恆、王代表義榮、陳代表佩蘭、姬代表長城、王代表淑珍、王代表文良、周代表美瑩、陳代表宛資、王代表淑敏、徐代表潔宜。

伍、主席報告：略。

陸、上次會議決議及執行情形：已確認。

柒、本次會議討論事項：如附件宣導資料。

捌、問題與說明：

Q1：有關本校二代健保之補充保費，由於有些專案計畫並未編列該經費，因而公付部分均於本校人事費成本項下支出，建請自 103 年度起，均列入各專案經費自行負擔。

A：

(一)主計室說明：本校二代健保之補充保費，將自 103 年度起，於年底結束前一次調整，由各專案經費自行負擔。

(二)人事室說明：關於本室權責部分，將於會後瞭解實際情形並配合辦理。

Q2：請說明本校所謂「不另進用新員」，是否包含「點工」在內？

A：人事室說明：「點工」長期以來為本校人力之一環，各單位如因業務需要點工人力，建請提早因應或提早作業以調整校內現有人力。原則上本校目前用人政策並不鼓勵進用點工，惟各單位狀況不同，如遇有特殊需求情事，將陳請校長核示辦理。

Q3：專案計畫人員產假期間能否給予補充替代人力？

A：人事室說明：專案計畫人員產假期間可依勞動基準法相關規定給假，至於所缺人力是否就現有人員支援？亦或補充點工人力？用人單位主管可斟酌最合宜方式辦理，簽陳校長核定。

Q4：行政人員與專業人員之區隔如何？本校如有專業職缺需求，能否開放讓行政人員透過專業訓練，給予擁有第二專長人員轉換跑道機會？

A：人事室說明：一般而言，行政人員替代性較高，專業人員則替代性較低，且專業訓練需要長時間培養儲備，惟對於專業人員之認定，未來將交由本校職務遷調委員會討論之。另為回應勞方代表建議，未來若有專業人員需求，傾向於以內陞、外補一併辦理，至於應徵人員是否符合單位需求，則由用人單位主管認定之。

Q5：本校應成立資料庫，對於同仁具備何種專長之資料應予建置，以求適才適任。

A：人事室說明：對於本項建議將予參採，未來本校於辦理職務遷調作業時，將對於同仁之專長條件加以彙整說明，併送用人單位主管參考運用。

Q6：請說明本校職務遷調小組如何處理職務遷調事宜？對於業務量之多寡如何認定？

A：人事室說明：

- (一) 職務遷調是就現有人員工作、業務予以調整，與出缺不補無關，係屬於現職人員工作之歷練。
- (二) 本校人力出缺原則上先協調，如協調不成，才回歸至制度面，亦即確定出缺要補時，始有人力移撥之職務遷調事宜。
- (三) 此外，本校對於未來人力之規劃，第一階段先行蒐集各單位同仁之實際承辦公文數量、加班情形，並檢視個人職務說明書以了解各單位業務量。另檢視各單位目前所掌之業務或同仁所職司之事項，如有不符實需情形則加以增刪修正。此外對於各單位之核心業務、非核心業務之項目、種類及所需使用之人力、時間等資料進行瞭解後，第二階段則到各單位實地訪查，再進一步撰寫各單位人

力分析報告。

Q7：校門口保全人員，其薪資待遇之給予是否較為節省本校經費？

A：人事室說明：因本校已無技工、工友、駕駛等人力可資運用調派，爰校門口進用保全人員 1 名，經評估其薪資待遇較編制內員工為低，是為節省本校經費之長遠做法。

Q8：本校應有階段性之人力配置與運用，人事政策宜為長期實施而訂定之，不宜因首長異動而變動，應將經費狀況與用人情形隨時告知勞方。

A：人事室說明：本室對於階段性之人力配置與運用，係奉機關首長對人事決策之令執行之，且各個首長對於用人均有其不同考量，簡言之，本屆校長用人政策即使並未牴觸法律規範之情事，仍無拘束下任校長之可能性。

人事室另對於專案業務補充說明：為激勵員工工作士氣，今後專案業務之人力運用均將從寬審議，以免形成對本校單位接辦校外專案業務後，反成為懲罰性措施。

主席結論：

- 一、專案計畫人員產假期間之補充替代人力一案，請提今日下午之人力資源專案小組討論。
- 二、建立本校職員工人才資料庫之建議案具有建設性，建議專業人員出缺時，校內外人員得一併應徵。
- 三、本校用人較多單位，其負責工作業務也相對較為繁重，本校組織規程之修訂應配合校務發展，重新檢視各單位業務，並衡酌是否需要單位新增或合併？人力精簡政策之實施宜找到平衡點，如中華函校、磨課師等專案工作，除部分業務將儘量以現有人力分擔工作外，基於專款專用，其經費之運用應當回歸原有之用途。

玖、臨時動議：無。

拾、散會(時間約上午 12 時 10 分)。

(二)健康資訊

冬春交會時節的保健妙招

資料來源：衛生福利報導 第 156 期

上稿日期：2014/02/17

採訪撰文／湯蕙華

諮詢對象／台灣氣喘學會理事長 江啟輝

國立台灣大學醫學院附設醫院心臟內科主治醫師 王宗道

冬春交會的季節，由於天氣變化大，加上飲食習慣大幅改變，攝取較多量的高油脂、高熱量的食物、運動量減少等因素，成為氣喘、過敏性鼻炎等呼吸道疾病與心血管疾病的好發季節。

氣喘首重規律與及時服藥

氣喘是氣道的慢性炎症反應，是一種「來得快，去得也快」的疾病，在急性短暫的發作期間若未及時處置的話，很容易喪失寶貴的生命。根據世界衛生組織估計，全球約有 3 億人口罹患氣喘，全世界每年約有 18 萬人死於氣喘，而氣喘病在台灣約有 11.9% 的盛行率。

民眾可參考下列症狀，判斷是否有氣喘：

1. 容易感冒，並長達 10 天以上；
2. 經常咳嗽；
3. 胸悶；
4. 半夜或運動後有哮鳴音；
5. 呼吸困難。

但氣喘的診斷，仍應經由專科醫師確定。台灣氣喘學會理事長江啟輝表示，本身若是氣喘患者，可藉由製作氣喘日誌、適度運動等一些保健方式，讓氣喘疾病得到良好控制，最重要的是氣喘病患須與醫師合作，告知醫師詳細症狀，並提供氣喘日誌供醫師治療之參考，互相合作才能一起抵禦氣喘大敵，擁有好的生活品質。

氣喘患者保健方式

1. 製作氣喘日誌：記錄睡眠情況（如：有無氣喘症狀、睡眠的質量）、使用藥品的名稱及是否產生副作用，並用尖峰呼氣流速計*，早晚各記錄一次最佳尖峰呼氣流速值，以幫助氣喘病的診斷及其後續治療。
2. 避免情緒緊張激動。
3. 不要隨意停藥（吸入性類固醇），急救藥物要隨身攜帶。
4. 避免冷空氣的直接接觸，保持新鮮通風且濕度低的環境。
5. 適度的運動：氣喘控制得好，從事任何運動都可以，運動可讓身體的抵抗力增強。在劇烈運動之前先使用吸入性氣管擴張劑或合併類固醇藥物，使用後 10 分鐘再進行運動。
6. 戒菸。



* 註：「尖峰呼氣流速計」簡稱峰速計（PEF meter），是用來測出尖峰吐氣流速（病人用力吐氣時，氣流瞬間吐出的最高速度）及氣道狹窄程度的裝置，可幫助診斷及監測氣喘之病程，及測量氣喘病情的嚴重度。

起床噴嚏打不停 留心警訊

天氣冷颼颼，你是否一早起來就打噴嚏或者鼻水流不停呢？如果經確認不是感冒時，可能就是過敏性鼻炎的警訊哦！江啟輝解釋，過敏性鼻炎是鼻腔對外界的刺激反應過度（如吸到特殊物質或因氣溫差異），所引起慢性炎症的反應。據全民健康保險研究資料庫分析，國人過敏性鼻炎的盛行率從 2003 年的 15% 增加到 2006 年的 27%，相當於我國每 4 個人至少有 1 個人有過敏性鼻炎的困擾。

過敏性鼻炎常會出現以下症狀：

- 1.打噴嚏；
- 2.流鼻水；
- 3.鼻塞；
- 4.鼻涕倒流；
- 5.眼睛癢；
- 6.喉嚨易搔癢。

很多人會誤以為是小感冒或認為症狀輕微只要忍耐一下就好，而未積極尋求治療，長期下來，易使鼻腔衍生息肉或鼻竇炎，同時也易患有氣喘的疾病。

過敏性鼻炎和氣喘關係相近，皆是由於患者的過敏體質受到遺傳或環境因素影響所形成的一種呼吸道慢性炎症反應。據統計，過敏性鼻炎患者中，約有 3 成的人也罹患氣喘。因此過敏性鼻炎與氣喘的保健方式是相同的，江啟輝表示，平日過敏原的檢測相當重要（如：避免塵?、蟑螂、黴菌、毛屑環境、刺激氣味、具二氧化硫添加劑的食物等），可藉由血液檢測過敏原；另外保持室內通風的環境，盡量避免生冷飲食、多運動、維持規律健康的生活。

過敏性鼻炎藥物治療主要是針對緩解過敏症狀與降低炎症反應，過敏與個人體質相關，難以根治，因此更需要定期服藥、健康飲食與規律的生活作息來緩解症狀，過著健康的「無敏人生」。

三高是心臟病的幫兇

冬季也是心血管疾病的好發季節，發生比例比其他季節增加 30~50%。國立台灣大學醫學院附設醫院心臟內科主治醫師王宗道表示，這是因為天氣轉冷，周邊血管容易收縮，血壓上升，血液循環不佳，容易引發血管相關的疾病，如腦血管硬化的患者易演變成腦中風。心血管疾病就像是突如其來的殺手，急症發作時須分秒必爭地搶救生命。

目前心血管疾病在台灣仍高居國內十大死因的前 3 名，好發族群如肥胖、抽菸、吸二手菸、缺乏運動等、三高患者（高血壓、高血脂、高血糖患者）、經常處於高壓力及有追求完美的人格特徵者。王宗道表示，民眾平時可經由一些症狀，

察覺自身是否有心血管疾病。

🔍 心血管疾病可能出現的症狀

1. 有心絞痛、胸悶的情形，胸悶的範圍約為半個手掌大小。
2. 進行輕微的運動（如爬樓梯）就會感到很喘甚至呼吸困難。
3. 不明原因的暈眩。
4. 出現冒冷汗、噁心或嘔吐現象。
5. 血壓異常。
6. 身體其他部位出現不適狀況，如肩頸痠痛、下巴疼痛、單臂麻木、消化不良等。



冬季救心 首重保暖

心臟就像人體的發電機，有賴平日細心呵護，維持身體的運作順暢，才不會輕易地讓生命亂跳電或停電，冬春交替之際，該如何預防保健呢？王宗道建議可從以下幾個方式著手：

1. 平日注重保暖，避免直接接觸冷空氣，尤其口鼻要注意保暖，例如出門戴圍巾、口罩來做防護。
2. 規律適度的運動習慣來訓練心臟功能，避免憋氣及需要驟然出力的運動，例如舉重等，勿在寒冷的環境運動。
3. 避免吃高油與高鹽的食物。
4. 戒菸。
5. 三高患者要做良好控制與定期量測。
6. 控制良好體重。
7. 保持情緒穩定。
8. 心血管疾病患者要定期服藥，急救藥物要隨身攜帶。

若是發生急性心血管疾病時，又該如何「自救」呢？王宗道說，如有心血管疾病病史，要趕緊坐下休息，若仍無法緩解症狀，就要趕緊就醫診治。心血管疾病的症狀往往是稍縱即逝，常有人輕忽而貽誤病情，因此平時要隨時留心身體警訊，才是「救心保命」之道！

資料來源：衛生福利報導 第 156 期

資料來源：衛生福利部國民健康署健康專欄

(三)生活嘉言

🌸 Caution is the parent of safety. 謹慎小心是安全之源。

🌸 Doubt is the beginning, not the end, of wisdom.
懷疑，是智慧的萌芽，而不是結束。

🌸 Repetition is the mother of knowledge. 反覆學習是知識之源。